

Коломийський індустріально-педагогічний фаховий коледж

Циклова комісія суспільно-економічних дисциплін

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Заступник директора

з навчальної роботи

Мороз О. В.



«01» вересня 2023 року

РОБОЧА ПРОГРАМА
НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Нормування праці і кошторис

для студентів освітньо-професійного ступеня
«фаховий молодший бакалавр» за освітньо-професійною програмою
«Будівництво та експлуатація будівель і споруд»
за спеціальністю 015.31
«Професійна освіта. Будівництво та зварювання»
за галуззю знань 01 «Освіта/ Педагогіка»

Коломия 2023

Робоча програма навчальної дисципліни «Нормування праці і кошторис» для студентів освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр» за освітньо-професійною програмою «Будівництво та експлуатація будівель і споруд» за спеціальністю 015.31 «Професійна освіта. Будівництво та зварювання» за галуззю знань 01 Освіта/ Педагогіка
2024 р. – 11 с.

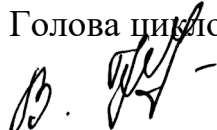
Розробники:

Красна В.С – викладач вищої категорії. Викладач економічних дисциплін.

Робоча програма затверджена на засіданні циклової комісії суспільно-економічних дисциплін

Протокол №1 від 30 серпня 2023р.

Голова циклової комісії



(підпис)

Красна В.С.
(прізвище та ініціали)

«_30_» серпня 2023 року

1. Опис навчальної дисципліни

Найменування показників		Характеристика навчальної дисципліни
Денна форма навчання		
3 семестр		
Загальний обсяг навчальної дисципліни	кредитів ЄКТС	2
годин		
Загальна кількість аудиторних годин		60
З т.ч.: - лекції;		22
- практичні;		14
- семінарські;		-
- лабораторні.		-
Самостійна робота, год.		24
Курсова робота/проект		-
Форма підсумкового контролю		Залік

2. Мета та завдання навчальної дисципліни

Робочу програму навчальної дисципліни «Нормування праці і кошторис» розроблено на основі навчальної програми для студентів освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр» за освітньо-професійною програмою «Будівництво та експлуатація будівель і споруд» за спеціальністю 015.38 «Професійна освіта. Будівництво та зварювання» за галуззю знань 01 Освіта/Педагогіка.

Мета вивчення навчальної дисципліни – є засвоєння студентами основних питань нормування праці, діючих умов оплати праці робітників кошторисної справи.

Курс складається з двох розділів: «Нормування праці» та «кошторис в будівництві», що тісно пов'язані з дисципліною «Економічна теорія та економіка і організація виробництва в будівництві».

На практичних заняттях студенти повинні оволодіти навичками оформлення і калькуляцій трудових затрат і заробітної плати, розподілу заробітної плати серед членів бригади (ланки), складання локальних кошторисів.

Завдання навчальної дисципліни : «Нормування праці і кошторис»:

- допомогти студентам зрозуміти трансформаційні процеси в економіці країни, проблеми перехідної економіки;
- зрозуміти важливість продуктивності праці на підприємствах, адже за ринкових умов господарювання кожне підприємство використовує внутрішній потенціал, намагається досягти зростання своїх соціально-економічних показників. Серед них досить важливим є продуктивність праці, що залежить від різних чинників, зокрема від нормування праці;

- навчити встановлення найбільш раціонального виміру витрачання робочого часу та інших ресурсів на одиницю продукції для досягнення підвищення економічної ефективності на підприємствах сфери матеріального виробництва;
- потрібно пояснити студентам, що саме на сучасному етапі формування ринку підприємства самостійно вирішують весь комплекс питань щодо організації, оплати та нормування праці з урахуванням тих чи інших технічних, організаційних та інших особливостей. У практичному вирішенні та вдосконаленні усього комплексу питань нормування праці насамперед зацікавлені керівники та фахівці підприємств, адже вдосконалення нормування праці сприятиме більш раціональному використанню робочої сили, зростанню ефективності діяльності галузей підприємств та їх виробничих підрозділів;
- допомогти студентам глибше зрозуміти сутність основних теоретичних та методичних засад нормування, їх значення для досягнення кінцевої мети – економії витрат робочого часу на підприємстві.
- зорієнтуватися у виборі ефективного управлінського рішення;
- засвоїти навички раціональної економічної поведінки;
- знання, які студент отримає з даної дисципліни є теоретичною та методологічною базою для подальшої праці у будь-якій сфері;
- розуміння соціально-економічних процесів, що відбуваються в Україні та світі, мати навички ефективного господарювання.

Процес вивчення дисципліни спрямований на формування компетентностей:

- Здатність розв'язувати типові спеціалізовані задачі та практичні проблеми у професійній освіті, що передбачає застосування певних теорій і методів педагогічної науки та інших наук відповідно до спеціалізації і характеризується комплексністю та невизначеністю умов(1К).
- Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово(ЗК03).
- Здатність приймати обґрунтовані рішення (ЗК05).
- Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями (ЗК07).
- Здатність аналізувати ефективність проектних рішень, пов'язаних з підбором, експлуатацією технологічного обладнання та устаткування галузі будівництва та зварювання (ФК18).
- Здатність використовувати відповідне програмне забезпечення для вирішення професійних завдань галузі будівництва та зварювання. (ФК19).
- Здатність упроваджувати ефективні методи організації праці відповідно до вимог екологічної безпеки, безпеки життєдіяльності та охорони і гігієни праці в галузі будівництва і зварювання (ФК21).
- Здатність використовувати у професійній діяльності галузі будівництва та зварювання основні положення, методи, принципи фундаментальних та прикладних наук (ФК22).
- Здатність виконувати розрахунки технологічних процесів в галузі будівництва та зварювання (ФК23).
- Здатність збирати, аналізувати та інтерпретувати інформацію (дані) в галузі будівництва та зварювання (ФК 25).

- Володіти інформацією чинних нормативно-правових документів, законодавства, галузевих стандартів професійної діяльності в установах, на виробництвах, організаціях галузі/сфери будівництва та зварювання (ПР02).
- Відшукувати, обробляти, аналізувати та оцінювати інформацію, що стосується професійної діяльності, користуватися спеціалізованим програмним забезпеченням та сучасними засобами зберігання та обробки інформації (ПР09).
- Знати основи і розуміти принципи функціонування технологічного обладнання та устаткування в галузі будівництва та зварювання (ПР16).
- Виконувати розрахунки, що відносяться до сфери професійної діяльності будівництва та зварювання (ПР17).
- Розв'язувати типові спеціалізовані задачі, пов'язані з вибором матеріалів, виконанням необхідних розрахунків, конструюванням, проектуванням технічних об'єктів у предметній галузі будівництва та зварювання (ПР18).
- Застосовувати міжнародні та національні стандарти і практики в професійній діяльності (ПР21).

Очікувані результати навчання.

Знати:

- тарифне нормування;
- форми та системи оплати праці робітників будівництва;
- правила застосування виробничих норм;
- принципи складання нарядів, калькуляції трудових витрат і заробітної платні; правила застосування кошторисних нормативів і складання локального кошторису.

Вміти:

- застосовувати виробничі норми та заохочуючі системи оплати;
- складати наряди, калькуляції трудових витрат і заробітної плати, оформлювати план-звіт бригади;
- проводити нарахування заробітної платні робітників;
- користуватися кошторисними нормативами;
- складати локальний кошторис.

3. Програма навчальної дисципліни.

Тема 1. Нормування та оплата праці.

Тема 2. Кошториси в будівництві.

4. Структура навчальної дисципліни

№ з/п	Назва розділів, тем	Всього	Лекції	Семінар	Практичні	Самостійні
1.	Нормування та оплата праці.	24	10	-	4	10
2.	Кошториси в будівництві.	16	12	-	10	14
	Всього	60	22	-	14	24

5. Теми лекційних занять.

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
1.	Розділ I. Нормування та оплата праці.	10
	Лекція 1. Суть і значення нормування праці, як науки. Виробничі норми у будівництві.	2
	Лекція 2. Тарифна система у будівництві.	2
	Лекція 3. Форми та системи оплати праці.	2
	Лекція 4. Первісні документи розрахунку зарплати. Наряд-завдання, його зміст і призначення. Калькуляція витрат праці і зарплати.	2
	Лекція 5. Оплата праці та компенсації під час переміщення та мобільних методах роботи.	2
2.	Розділ II. Кошториси в будівництві.	14
	Лекція 6. Основи кошторисної справи.	2
	Лекція 7. Методи визначення кошторисної вартості будівництва.	2
	Лекція 8. Локальні та об'єктні кошториси.	2
	Лекція 9. Собівартість будівельної продукції.	2
	Лекція 10. Кошторисна, планова і фактична собівартість.	2
	Лекція 11. Зниження с/в БМР за рахунок скорочення накладних витрат.	2
	Всього	24

6. Теми практичних занять.

№	Назва теми	К-ь годин
1.	Розділ 1.	
	Практичне заняття 1. Тема. Тарифна сітка.	2
2.	Практичне заняття 2. Тема. Оплата праці та компенсації під час переміщення та мобільних методах роботи.	2
	Розділ 2.	
	Практичне заняття 3. Форми та системи оплати праці.	2
	Практичне заняття 4. Нормування праці як засіб регулювання робочого часу та міри праці.	2
	Практичне заняття 5. Тема. Продуктивність та ефективність праці.	2
	Практичне заняття 6. Тема. Планування собівартості будівельно-монтажних робіт.	2
	Практичне заняття 7. Тема. Класифікація норм витрат підприємства.	2
	Всього	14

7. Теми семінарських занять.

Робочою програмою не передбачено.

8. Самостійна робота

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
1.	Розділ 1. Нормування та оплата праці.	10
	1.1. Порядок присвоєння розрядів робітникам.	2
	1.2. Оплата праці робітників, службовців, які зайняті на важких роботах, а також на роботах зі шкідливими умовами праці.	2
	1.3. Розподіл зарплати між робітниками.	2
	1.4. Оплата праці на роботах у зимовий період.	2
	1.5. Матеріальне заохочення робітників будівництва.	2
2.	Розділ 2. Кошториси в будівництві.	14
	2.1. Цінова політика в будівельних організаціях.	2
	2.2. Кошторисні нормативи в будівництві.	2
	2.3. Накладні витрати і кошторисний прибуток.	2
	2.4. Визначення ціни будівельної продукції.	2
	2.5. Договірна ціна на будівельну продукцію.	2
	2.6. Планування собівартості БМР.	2
	2.7. Зниження витрат на матеріали і транспорт.	2
Всього		24

9. Методи контролю.

При організації навчального процесу з навчальної дисципліни «Нормування праці та кошторис» використовуються наступні види контролю знань:

1. Усне опитування.
2. Письмова перевірка.
3. Стандартизований контроль.
4. Практичні заняття.
5. Тестовий контроль.

Форма підсумкового контролю з дисципліни «Нормування праці та кошторис» - залік.

Контрольні питання

1. У чому полягає сутність нормування праці?
2. Нормування - важливий резерв зростання продуктивності праці.
3. Дайте перелік та сутність основних завдань нормування праці.
4. У чому полягає зміст принципів оптимальності і прогресивності?

5. Значення нормування праці для підприємства.
6. Охарактеризуйте необхідність тарифно-кваліфікаційного довідника на підприємстві.
7. Чи позитивним явищем для підприємства є доплата працівнику за понаднормову роботу?
8. Зарплата, як один з визначних чинників для працівника.
9. Види зарплати. Який з видів підходить саме Вам і чому?
10. Перечисліть недоліки почасової оплати праці.
11. Які першочергові завдання щодо нормування праці необхідно вирішувати на сучасному етапі?
12. У чому полягає предмет та об'єкт нормування праці.
13. Значення витрат для підприємства.
14. Види витрат.
15. Оборотні фонди – це...
16. Які розряди є в будівельних організаціях? Дайте детальну характеристику кожному розряду.
17. Тарифні коефіцієнти – це...
18. Які роботи відносяться до важких?
19. Шкідливі умови праці – це...
20. Чи необхідним є складання трудового договору на підприємстві?
21. Яке значення для будівельної організації має калькулювання?
22. Хто такі працівники-відрядники?
23. Що входить у позавиробничі витрати
24. Загальногосподарські витрати – це...
25. Дайте коротку характеристику колективному трудовому договору.
26. Як відбувається оплата працівникам у зимовий період, які працюють на відкритому повітрі?

27. Локальні кошториси.
28. Об'єктні кошториси
29. Норма часу – це...
30. Розрахунок ціни методом «середні витрати плюс прибуток».
31. Чи можна працювати особам на будівництва, які не досягли 16 років?
32. Як відбувається доплата бригадирам за керівництво бригадою і в якому розмірі?
33. Яке значення для будівельної організації має калькулювання?
34. Що входить в обов'язки працівника-відрядника?
35. Чи необхідним є складання договору на підприємстві?
36. Види надбавок.
37. В якому розмірі може коливатися різниця в оплаті між керівником і спеціалістом?
38. Дайте коротку характеристику колективному трудовому договору.
39. Як відбувається оплата праці працівникам у зимовий період, які працюють на відкритому повітрі?
40. Норма часу – це.
41. Чи можна працювати особам на будівництві, які не досягли 16 років?
42. Як відбувається доплата бригадирам за керівництво бригадою і в якому розмірі?
43. Види надбавок.
44. В якому грошовому розмірі може коливатися різниця в оплаті між керівником і спеціалістом?
45. Мотивація – це...
46. Види мотивації.
47. Накладні витрати – це...
48. Як визначити вартість будівельно-монтажних робіт?
49. Яка основна мета ціноутворення?
50. Дайте характеристику цінової політики в будівельних організаціях.

10. Критерії поточного оцінювання знань та вмінь студента.

Загальні критерії оцінювання студента

Критерії	Оцінювання за 4- бальною шкалою
<ol style="list-style-type: none">1. Глибокі знання навчального матеріалу, що містяться в основних і додаткових рекомендованих літературних джерелах.2. Вміння чітко, лаконічно, логічно, послідовно доповідати і відповідати на поставлені питання.3. Вміння застосовувати теоретичні положення при розв'язуванні тестів, задач та практичних завдань, виконанні самостійної та індивідуальної роботи	«відмінно»
<ol style="list-style-type: none">1. Міцні знання навчального матеріалу, що міститься в основних і додаткових рекомендованих літературних джерелах.2. Вміння аргументовано відповідати на поставлені питання.3. Вміння застосовувати теоретичні положення при розв'язуванні тестів, задач та практичних завдань, виконанні самостійної та індивідуальної роботи.	«добре»
<ol style="list-style-type: none">1. Слабкі знання навчального матеріалу дисципліни.2. неточні або недостатньо аргументовані відповіді на поставлені питання з порушенням послідовності їх обґрунтування.3. Слабке застосування теоретичних положень при розв'язуванні задач, практичних завдань, виконанні самостійної та індивідуальної роботи.	«задовільно»
<ol style="list-style-type: none">1. Незнання значної частини навчального матеріалу дисципліни. Незнання основних фундаментальних положень.2. Суттєві помилки у відповідях на питання.3. Невміння орієнтуватися при розв'язанні задач, практичних завдань, виконанні самостійної та індивідуальної роботи.	«незадовільно»

11. Методичне забезпечення.

1. Робоча програма з дисципліни «Нормування праці і кошторис» для студентів освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр» за освітньо-професійною програмою «Будівництво та експлуатація будівель і споруд» за спеціальністю 015.31 «Професійна освіта. Будівництво та зварювання» за галуззю знань 01 Освіта/ Педагогіка.
2. Тематичний план.
3. Конспект лекцій.
4. Пакет завдань по виконанню самостійних робіт.
5. Пакет завдань по виконанню практичних занять.
6. Тестові завдання.
7. Залікові питання.

12. Рекомендована література

1. Багрова І.В. Нормування праці, Дніпропетровський університет економіки та права, центр навчальної літератури, 2003.
2. Нормування праці і кошторис. Конспективний виклад. Навчальний посібник за редакцією В. Красної, викладача економічних дисциплін Коломийського індустріально-педагогічного фахового коледжу.
3. Законодавство України про працю: збірник офіційних текстів законів станом на 9 квітня 2013 р. [Текст] – К : Центр учбової літератури, 2013. – 440 с.
4. Рогожин П.С., Гойко А.Ф. – Економіка будівельних організацій., Київ -2001 р., 448 с.
5. Мочерний С.В. Основи економічних знань, Видавництво «Академія», Київ-2001 р.