

Міністерство освіти і науки України  
Коломийський індустріально-педагогічний технікум

# **Звіт**

директора

Коломийського індустріально-педагогічного технікуму

***Вінтоняка Миколи Васильовича***

про виконання умов контракту за 2019 рік

Прийнято на загальних  
зборах трудового колективу  
Протокол № 1  
від 10 січня 2020 року

м. Коломия  
2020р.

## Зміст

### Вступ

1. Загальна характеристика закладу освіти .....	5
2. Формування континенту студентів .....	9
3. Зміст підготовки фахівців .....	12
4. Навчально-методичне забезпечення освітнього процесу .....	14
5. Кадрове забезпечення освітнього процесу .....	19
6. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу .....	22
7. Навчально-виховна робота .....	25
8. Фізично-оздоровча та спортивно-масова робота .....	29
9. Психолого-педагогічний супровід освітнього процесу .....	31
10. Фінансово-господарська діяльність .....	34

## ВСТУП

Впродовж звітнього періоду управління діяльністю Коломийського індустріально-педагогічного технікуму у 2019 році здійснювалось відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про професійно-технічну освіту», Указів Президента, Постанов Верховної Ради та Кабінету Міністрів України, інших нормативно-правових актів України, рішень педагогічної ради, Статуту технікуму та умов контракту директора з Міністерством освіти і науки України.

За звітний період у 2019 році робота була направлена на здійснення основних правових, організаційних, фінансових засад функціонування нашого технікуму створення умов та забезпечення освітнього процесу з підготовки кваліфікованого робітника, молодших спеціалістів.

Управління реалізацією державної політики у сфері освіти забезпечення закладу покладено на керівника. Тому, я в повній мірі, розумію свою відповідальність перед колективом всіх працівників, учнів і студентів нашого технікуму.

Але все що ми робимо, ми робимо разом, кожний до відповідності до своїх повноважень і обов'язків.

Адміністрація технікуму організовує і забезпечує виконання законодавчих та нормативних актів України, статуту технікуму наших планів та здійснює повноваження, передбачені функціональними обов'язками. Працівники безпосередньо втілюють плани в життя. Діяльність технікуму проводилась на поєднанні колегіальних та єдиноначальних засадах.

Діяльність колективу була спрямована на підготовку фахівців у відповідності до стандартів ПТО, вищої освіти шляхом створення відповідно до вимог кадрового, навчально-методичного, матеріально-технічного та інформаційного забезпечення освітнього процесу в межах кожної професії та спеціальності.

Для реалізації стандартів підготовки кваліфікованих робітників та молодших спеціалістів, навчально-виробничими підрозділами технікуму, цикловими комісіями, педагогічним колективом в цілому на підставі освітньо-професійних програм за кожною спеціалізацією розроблені навчальні плани, визначені перелік та обсяг

навчальних дисциплін, послідовність їх вивчення, форми проведення навчальних занять та їх обсяг, графік навчального процесу, форми поточного і підсумкового контролю та кожним педагогічним працівником складено робочий навчальний план. В цілому ця робота була направлена на створення умов забезпечення якості освіти, як головного завдання.

У 2019 році розроблено та здійснено заходи за всіма напрямками навчальної, навчально-виховної, методичної роботи та практичної підготовки учнів та студентів, спрямовані на виконання поставлених завдань згідно з затвердженим планом роботи.

До кола питань, які ми тримали в полі зору, і які є складовими у забезпеченні якості наших послуг належать і такі, як:

- забезпечення підвищення кваліфікації педагогічних працівників;
- науково-методичний супровід освітнього процесу;
- інформаційне забезпечення;
- фінансова підтримка;
- створення належних умов праці і навчання всіх учасників навчально-виробничого процесу:
- створення умов для всебічного розвитку особистості учня та студента, патріотичного виховання та здорового способу життя.

Аналізуючи діяльність усіх структурних підрозділів технікуму зусилля викладачів, майстрів виробничого навчання, співробітників учнів та студентів технікуму можна зазначити, що колектив достатньо успішно виконує свою справу щодо надання якісних освітніх послуг.

## 1. Загальна характеристика закладу освіти.

Коломийський індустріально-педагогічний технікум – заклад вищої освіти (I рівня акредитації).

**Юридична адреса:** Івано-Франківська обл., м. Коломия, вул.Лисенка,11 тел./факс (03433)2-25-70; e-mail: [kipt@i.ua](mailto:kipt@i.ua); веб-сайт: [kipt.com.ua](http://kipt.com.ua)

Сертифікат про акредитацію Серія КД – 09001842; 014 Середня освіта (Трудове навчання та технології).

Сертифікат про акредитацію Серія КД – 09001843; 015 Професійна освіта (Виробництво харчової продукції).

Сертифікат про акредитацію Серія КД – 09001844; 015 Професійна освіта (Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів).

Сертифікат про акредитацію Серія КД – 09001845; 015 Професійна освіта(Будівництво та експлуатація будівель і споруд), відповідно до рішення Акредитаційної комісії від 30.06.2015р. протокол №117 (наказ Міністерства освіти і науки України від 03.07.2015р. №1683л (на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 19.12.2016р. №1565), термін дії 01 липня 2025року).

Свідоцтво про атестацію Міністерства освіти і науки України Серія РД №040814 відповідно до рішення Акредитаційної комісії від 16.06.2015р. протокол № 121 (наказ Міністерства освіти і науки України від 21.06.2016р.

№ 79-А).Термін дії до 16.06.2026р. Технікум має право на надання повної загальної середньої освіти (наказ ДОН Івано-Франківської ОДА від07.04.2016р. № 222).

**У своїй структурі технікум має 3 відділення:**

- денне відділення (підготовка молодших спеціалістів),
- заочне відділення (підготовка молодших спеціалістів),
- відділення підготовки кваліфікованих робітників.

Крім відділень до структури технікуму входять: педагогічна рада, адміністративна рада, методична рада, циклові та предметні комісії, бібліотека, гуртожиток, приймальна комісія, профком, штаб цивільної оборони, студентська та учнівська рада гуртожитку.

Усі структурні підрозділи працюють на підставі розроблених і затверджених Положень та посадових інструкцій.

Освітня діяльність Коломийського індустріально-педагогічного технікуму здійснюється у відповідності до наданих Міністерством освіти і науки України ліцензій:

1. Переоформлена безстрокова Ліцензія Міністерства освіти і науки відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 20.02.2018р. № 132

### **Відомості щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти**

Коломийський індустріально-педагогічний технікум

Ідентифікаційний код: 20568004

Місцезнаходження юридичної особи: 78200 Івано-Франківська обл., м. Коломия, вул. М. Лисенка, 11

№ з/п	Шифр галузі знань	Назва галузі знань	Код напрямку підготовки, спеціальності, виду освітньої послуги	Найменування напрямку підготовки, спеціальності, виду освітньої послуги	Ліцензований обсяг		
					Денна форма	Заочна форма	Вечірня форма
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Підготовка молодших спеціалістів: (відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 20.06.2007р. №839)</b>							
1	0101	Педагогічна освіта	5.01010301	Технологічна освіта	30	0	0
2	0101	Педагогічна освіта	5.01010401	Професійна освіта (Виробництво харчової продукції)	40	20	0
3	0101	Педагогічна освіта	5.01010401	Професійна освіта (Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів)	40	20	0
4	0101	Педагогічна освіта	5.01010401	Професійна освіта(Будівництво та експлуатація будівель і споруд)	40	20	0

2. Підготовка молодших спеціалістів згідно з Актом узгодження переліку спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за

ступенями (освітньо-кваліфікаційними рівнями) молодшого спеціаліста та ліцензованого обсягу і відповідно до наказу Міністерств освіти і науки України від 19.12.2016р. № 1565 «Про узагальнення переліків спеціальностей, ліцензованих обсягів вищих навчальних закладів та переоформлення сертифікатів про акредитацію напрямів та спеціальностей», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 10.01.2017р. за № 20/29888:

№ з/п	Шифр галузі знань	Назва галузі знань	Код напрямку підготовки, спеціальності, виду освітньої послуги	Найменування напрямку підготовки, спеціальності, виду освітньої послуги	Ліцензований обсяг
<b>Підготовка молодших спеціалістів</b>					
1	01	Педагогічна освіта	014	Середня освіта (Технологічна освіта)	30
2	01	Педагогічна освіта	015	Професійна освіта (Виробництво харчової продукції)	60
3	01	Педагогічна освіта	015	Професійна освіта (Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів)	60
4	01	Педагогічна освіта	015	Професійна освіта (Будівництво та експлуатація будівель і споруд)	60

**Контингент студентів на 31.12.2019 року склав:**

- контингент учнів та студентів усіх форм навчання і всіх джерел фінансування – 561 особа, у т.ч. контингент учнів та студентів за регіональним замовленням – 502 особи студентів усіх форм навчання за рахунок фізичних або юридичних осіб – 59 осіб,
- контингент денної форми навчання (регіональне замовлення) – 487 осіб,
- контингент студентів денної форми навчання (інші джерела) – 1 особа,
- всього контингент учнів та студентів денної форми навчання (регіональне замовлення та інші джерела) – 487 осіб,
- контингент студентів заочної форми навчання (регіональне замовлення) – 16 осіб,

- контингент студентів заочної форми навчання (інші джерела) – 58 осіб,
- всього контингент студентів заочної форми навчання (регіон. фін. та інші джерела - 74 особи.)



## 2. Формування контингенту студентів

З метою проведення *профорієнтаційної роботи*, своєчасного інформування учнів 9 класів та професійно-технічних навчальних закладів про спеціальності та професії технікуму за кожним адміністратором, майстром в/н, викладачем закріплені ПТНЗ міста та області, загальноосвітні ліцеї м. Коломиї та прилеглих районів. Педагоги проводять профорієнтаційні бесіди, анкетування, зустрічі-консультації із учнями та їх батьками, розповсюджують інформаційні буклети, запрошення на дні відкритих дверей, здійснюють індивідуальний супровід абітурієнтів та висвітлюють заходи, що проводяться на рівні технікуму. Випускники 9-х класів та професійно-технічних навчальних закладів за бажанням надають свої електронні адреси для подальшого профорієнтаційного інформування та листування. Для забезпечення агітаційної роботи щодо залучення абітурієнтів до вступу на спеціальності в технікумі розроблені індивідуальні профорієнтаційні матеріали з кожної спеціальності.

Ефективним у профорієнтаційній роботі є використання сучасних інноваційних засобів таких як веб-сайт, електронна пошта через які відправляються до навчальних закладів 8 областей рекламно-інформаційні листи про заходи, які відбуваються в технікумі та запрошення на навчання.

Студенти Коломийського індустріально-педагогічного технікуму також беруть активну участь у профорієнтаційній роботі під час проходження переддипломної практики в навчальних закладах міста та області. Під час літніх та зимових канікул вони розповсюджують рекламні буклети та інформацію про технікум за місцем свого проживання.

Загальне керівництво профорієнтаційною роботою здійснює директор технікуму. Система профорієнтаційної роботи є стабільною, форми цієї роботи адекватні поставленим завданням і практично повністю забезпечують набір студентів у ліцензованих обсягах.

План заходів профорієнтаційної роботи на 2019-2020н.р. передбачає:

- розповсюдження інформаційних матеріалів про професії та спеціальності технікуму серед загальноосвітніх ліцеїв та ПТНЗ;

- інформаційне наповнення сайту КПТ у тому числі матеріалами з профорієнтації;
- організація консультаційних пунктів для абітурієнтів на виставках і ярмарках освітніх послуг;
- проведення Дня відкритих дверей;
- проведення ярмарки професій;
- проведення спільних загально-виховних заходів із учнями загальноосвітніх ліцеїв та училищ;
- скерування оголошень у заклади освіти;
- функціонування сайту технікуму в інтернеті, за допомогою якого студенти й абітурієнти можуть подивитись будь-яку інформацію про нього;
- створення бази потенційних студентів шляхом проведення моніторингових досліджень;
- відпрацювання списків груп та анкетування абітурієнтів;
- організація привітання зі святами майбутніх абітурієнтів.

Формуванням контингенту студентів у 2019 році займалась Приймальна комісія технікуму, склад якої затверджується директором технікуму. Прийом абітурієнтів було здійснено відповідно до Правил прийому до Коломийського індустріально-педагогічного технікуму в 2019 році.

Обсяги прийому за регіональним замовленням на підготовку молодших спеціалістів склали 71 особа:

- **денна форма навчання:**
  - 21 особа – Трудове навчання та технології;
  - 13 осіб – Професійна освіта. (Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів);
  - 27 осіб – Професійна освіта (Виробництво харчової продукції).
- **заочна форма навчання:**
  - 3 особи – Професійна освіта. (Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів);
  - 4 особи – Професійна освіта (Виробництво харчової продукції);

- 3 особи – Професійна освіта(Будівництво та експлуатація будівель і споруд).

До приймальної комісії технікуму було подано 105 заяв на денну форму навчання – 67, а на заочну форму навчання – 38.

На навчання за кошти фізичних та юридичних осіб зараховано 28 осіб (28 осіб – заочна форма навчання).

За пільгами вступили 6 осіб: 3 особи з числа дітей-сиріт та позбавлених батьківського піклування; 2 особи – інвалід II групи; 1 – Чорнобилець.

Нашими студентами стали учні із 19 закладів професійної (професійно-технічної) освіти Західного регіону.

З 2005 року Міністерство освіти і науки України доводить обсяги державного замовлення на підготовку майстрів виробничого навчання за заочною формою навчання, а з 2018 року обсяги регіонального замовлення на заочне відділення доводить департамент освіти і науки Івано-Франківської облдержадміністрації.

Заочне відділення КПТ має розвинену систему і вже довгий час готує без відриву від виробництва педагогічні кадри для системи профтехосвіти.

Коломийський індустріально-педагогічний технікум єдиний у регіоні заклад освіти, який готує майстрів виробничого навчання для професійних (професійно-технічних) закладів освіти.

Обсяги прийому за регіональним замовленням на підготовку кваліфікованих робітників склали 106 осіб:

- 28 осіб – Штукатур; лицювальник-плиточник; маляр;
- 60 осіб – Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів; Електрозварник ручного зварювання;
- 18 осіб – Продавець продовольчих товарів; Продавець непродовольчих товарів.

### 3. Зміст підготовки фахівців

Зміст підготовки молодших спеціалістів у технікуму формується на підставі Державних стандартів освіти, затверджених в установленому порядку. У наявності варіативна компонента освітньо-професійної програми і освітньо-кваліфікаційної характеристики за ОКР «молодший спеціаліст».

Відповідно до рекомендацій стандартів освіти в технікумі розроблені і затверджені навчальні плани і робочі навчальні плани для всіх спеціальностей. За структурою і співвідношенням навчального часу вони повністю відповідають вимогам нормативних документів Міністерства освіти і науки України.

У підготовці ОКР «кваліфікований робітник» професійно-технічне навчання складається із загальнотехнічної, професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовок. Обсяги кожної підготовки визначаються освітньо-кваліфікаційною характеристикою та складністю запропонованої професії, кваліфікаційним рівнем випускника, що передбачено терміном навчання. З метою визначення досягнутих рівнів професійної кваліфікації учнів, слухачів передбачається послідовне вивчення навчальних предметів професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовок із професії (кожної з інтегрованих професій) з поетапною атестацією, за наслідками якої їм присвоюється відповідний розряд(клас, категорія). Підготовка кваліфікованих робітників здійснюється на підприємствах будівельної галузі, торгівлі, станціях технічного обслуговування автомобілів та на підприємствах громадського харчування. Вже багато років технікум працює з ТОВ «Містобуд», КООП «Зодчий», АТЗТ «Коломия буд інвестсервіс», ПАТ «Коломийське будівельне управління», ПАТ «Коломия-Авто», ФГ «Прометей», ПРАТ «Берегиня», де проходять практику наші учні. З цими підприємствами технікумом укладено договори на підготовку кваліфікованих робітників. У 2019 році випуск ОКР «кваліфікований робітник» склав 118 осіб, із них 118 осіб працевлаштовано, 38 – продовжило навчання.

**Підготовка молодших спеціалістів** за спеціальністю 015 Професійна освіта здійснюється на базі освітньо-кваліфікаційного рівня «кваліфікований робітник» із числа випускників професійних (професійно-технічних) закладів освіти міста та області, а також 8 областей Західного регіону. Підготовка молодших спеціалістів за спеціальністю 014 Середня освіта (Трудове навчання та технології) здійснюється на

основі базової загальної середньої освіти із числа випускників ліцеїв міста, району та прилеглих районів.

Згідно договору між департаментом освіти і науки обласної державної адміністрації, закладами професійної (професійно-технічної) освіти, ліцеями і технікумом, студенти проходять практики та отримують перше робоче місце в ПТНЗ, загальноосвітніх закладах та інших підприємствах, в організаціях, установах міста та області.

Адміністрація технікуму щороку здійснює моніторинг ринку праці, вакансій майстрів виробничого навчання і вчителів трудового навчання та пропонує випускникам місце роботи.

Протягом звітнього періоду всі вимоги, щодо практичного навчання студентів виконані у повному обсязі.

У 2019 році було випущено 80 ОКР «молодший спеціаліст» (у тому числі 29 осіб – заочне відділення, на денному відділенні 51 особа). За результатами моніторингу випуску 2019 року: 31 особа працевлаштована, 20 осіб продовжили навчання у ЗВО III-IV р. а. (Тернопільський національний педагогічний університет імені В. Гнатюка, Хмельницький національний університет, Дрогобицький педагогічний університет імені І. Франка, Уманський державний педагогічний університет імені П. Тичини, Українська інженерно-педагогічна академія м. Харків, Глухівський національний педагогічний університет імені О. Довженка).

Загальний випуск по технікуму за звітний період склав 198 фахівців.

#### 4. Навчально-методичне забезпечення освітнього процесу

Методична робота Коломийського індустріально-педагогічного технікуму являє собою цілеспрямовану діяльність щодо забезпечення психолого-педагогічної та методичної підготовки педагогічних працівників з метою підвищення ефективності їх навчально-виховної діяльності. Вона сприяє особистісному розвитку викладача, його педагогічної майстерності щодо викладання навчальної дисципліни та проведення позааудиторної виховної роботи зі студентами, взаємному збагаченню членів колективу педагогічними знахідками, дає змогу молодим вчитися педагогічної майстерності у досвідчених колег, підтримує в педагогічному колективі дух творчості, прагнення до пошуку, самовдосконалення.

##### ЗАВДАННЯ МЕТОДИЧНОЇ РОБОТИ:

- сприяти розвитку комплексної здатності викладача до адекватного сприйняття, осмислення й розуміння креативності студента, здатність помітити обдарованого студента та забезпечити йому необхідну психолого-педагогічну підтримку.
- створити умови для підвищення професійного рівня педагогів (відповідно до діагностики та кваліфікації) і рівня інформаційної компетенції;
- забезпечити реалізацію особистісно зорієнтованих технологій, інтерактивних технологій навчання й виховання в усіх елементах структури педагогічного процесу;
- сприяти науково-дослідницькій діяльності педагогів, вивчати та популяризувати досвід творчих педагогів закладу, знайомити викладачів із здобутками педагогів у межах області, України.

##### Основними НАПРЯМКАМИ методичної роботи є:

- надання методичних консультацій педагогічним працівникам;
- спрямування і координація роботи циклових комісій технікуму;
- створення комплексу методичного забезпечення навчальних дисциплін;
- розробка й упровадження в практику роботи циклових комісій методичних рекомендацій, положень щодо вдосконалення методичної роботи, професійної підготовки майбутніх фахівців;

- сприяння розвитку творчого потенціалу кожного викладача, створення організаційних умов для безперервного фахового підвищення кваліфікації педагогів;
- вивчення й узагальнення позитивного педагогічного досвіду викладачів технікуму, педагогічних працівників інших закладів освіти, ознайомлення педагогів, студентів технікуму з цим досвідом та його впровадженням;
- залучення викладачів, майстрів виробничого навчання та студентів до навчально-методичної, науково-дослідної роботи;
- організація виставок педагогічних досягнень викладачів, новинок психолого-педагогічної, методичної літератури, педагогічної преси;
- робота з молодими викладачами;
- допомога в підготовці викладачів до атестації.

ЦЕНТРАМИ навчально-методичної роботи в технікумі є:

- педагогічна рада;
- методична рада;
- навчально-методичний кабінет;
- циклові комісії;
- теоретичні та практичні семінари;
- школа молодого педагога.

Протягом 2019 року робота педагогічного колективу була спрямована на розв'язання науково-методичної проблеми «Формування компетенцій учнівської та студентської молоді у підготовці до обраної професії відповідно до сучасних вимог».

Координуючим органом методичної роботи в технікумі є МЕТОДИЧНА РАДА, яка розглядає найбільш важливі питання удосконалення методичної та навчально-виховної роботи, впровадження інноваційних технологій і прогресивних форм організації навчання в освітній процес, контролю і координації професійної майстерності викладачів тощо.

До складу методичної ради входять заступники директора, завідувач відділенням, завметодкабінету, методист, голови циклових комісій, провідні викладачі технікуму. Засідання методичної ради проводяться відповідно до плану, який затверджується на початку навчального року.

Впродовж 2019 року проведено 6 засідань методичної ради, під час яких обговорювалися наступні питання:

- основні напрями і зміст роботи педагогічного колективу над реалізацією загальнотехнікумівської освітньої проблеми ;
- затвердження плану проведення предметних тижнів;
- єдині вимоги до ведення та оформлення навчальної документації ;
- організація роботи з молодими педагогами;
- шляхи вдосконалення методичної роботи в технікумі ;
- організація методичного забезпечення та проведення виробничих та переддипломних практик, аналіз їх ефективності та результативність;
- звіти голів циклових комісій про предметні тижні;
- шляхи підвищення рівня педагогічної майстерності (обмін досвідом);
- огляд нормативних документів щодо вищої та професійно-технічної освіти;
- атестація педагогічних працівників. Обговорення характеристик ;
- стан виховної роботи в гуртожитку
- стан методичного забезпечення кабінетів і лабораторій та їх відповідність навчальним планам;
- створення системи профілактики неуспішності студентів як засіб збереження контингенту;
- результати взаємо відвідування занять;
- про якість написання, оформлення контрольних, курсових та дипломних робіт, дотримання стандартів;
- аналіз наповнення сайту КІПТ матеріалами циклових комісій...

З метою підвищення якості навчально-виховного процесу започатковано роботу Школи молодого педагога. Згідно Положення про Школу молодого педагога за молодими педагогічними працівниками закріплені досвідчені наставники з найбільш підготовлених викладачів, які володіють високим рівнем професійної підготовки.

На стабільне забезпечення діяльності методичної роботи націлений методичний кабінет технікуму.



МЕТОДИЧНИЙ КАБІНЕТ є центром навчально-методичної роботи педагогічних працівників та опорною ланкою керівництва в організації навчально-методичної роботи в технікумі.

Діяльність методичного кабінету узгоджується з роботою педагогічної ради, методичної ради, циклових комісій, керівників груп та спрямована на покращення якості теоретичного і практичного навчання студентів, зростання педагогічної майстерності викладачів, надання їм практичної допомоги з питань теорії педагогіки, психології, методики викладання.

Якість методичної роботи у технікумі забезпечує взаємодія методичного кабінету і 9 методичних центрів - циклових комісій:

- комісія загально-технічних дисциплін та будови автомобіля;
- комісія фізичного виховання та захисту Вітчизни;
- комісія психолого-педагогічних дисциплін;
- комісія виробничих технологій;
- комісія суспільно-економічних дисциплін;
- комісія будівельних дисциплін;
- комісія філологічних дисциплін;
- комісія природничо-математичних дисциплін;
- комісія організації та методики виховної роботи.

Під час методичних тижнів, які проходили згідно затвердженого плану, циклові комісії демонструвати роботу викладачів та майстрів виробничого навчання, їхній професійний потенціал, створювали умови для обміну досвідом, аналізували стан викладання предметів та якість навчальних досягнень учнів та студентів.

Викладачами технікуму напрацьовані і щороку оновлюються навчально-методичні комплекси з кожної дисципліни. Протягом року проведено 15 відкритих занять. Атестацію успішно пройшли 12 педагогічних працівників. Методичною радою схвалено 5 методичних розробок викладачів та майстрів виробничого навчання.

З метою удосконалення професійної майстерності, підвищення рівня компетентності педагогічних працівників необхідною умовою атестації є проходження курсів підвищення кваліфікації. Методичний кабінет допомагає в

організації проходження курсової підготовки, зокрема співпрацює з обласним Інститутом післядипломної освіти, Львівським навчально-науковим центром професійної освіти, Університетом менеджменту освіти Національної академії педагогічних наук України. В 2019 році курси підвищення кваліфікації, в тому числі і за накопичувальною системою, пройшли 29 працівників.

Методичний кабінет систематично поповнює сайт КПТ новою інформацією, електронними підручниками, висвітлює всі важливі події, які відбуваються у закладі. Також допомагає в організації профорієнтаційної роботи, забезпечує профорієнтаційними матеріалами працівників закладу.

При методичному кабінеті видається інформаційний збірник «Методичний вісник», який був заснований у вересні 2018 року. Видання виходить щомісяця і містить такі основні рубрики:

- Новини освіти;
- Методкабінет інформує;
- На допомогу керівнику навчальної групи;
- Сторінка психолога;
- З життя технікуму.

Електронні варіанти вісника розміщені на сайті технікуму в розділі «Методичний кабінет».

У 2019р. на базі нашого навчального закладу відбулися 3 обласні методичні об'єднання: методичне об'єднання вихователів гуртожитків, завідувачів відділень, викладачів біології. Всі засідання пройшли на високому організаційному та методичному рівні та отримали схвальну оцінку учасників.

**КОНТРОЛЬ** за здійсненням методичної роботи в технікумі здійснюється шляхом:

- заслуховування питань методичної роботи на педраді, засіданні адміністративної, методичної ради;
- заслуховування звітів голів циклових комісій;
- звітування викладачів перед цикловими комісіями про свою роботу.
- заслуховування творчих звітів педагогічних працівників під час атестації.

## 5. Кадрове забезпечення освітнього процесу

Одним із найважливіших показників роботи технікуму є його кадрове забезпечення.

Формування педагогічного колективу здійснюється на підставі існуючого законодавства у відповідності з базовою освітою.

Освітній процес у технікуму забезпечують 39 викладачів, з яких 36 – штатних, та 21 майстер виробничого навчання, з яких всі штатні. Усі викладачі мають вищу освіту та до неї викладають навчальні дисципліни.

Серед них:

- викладач-методист – 4 ;
- спеціаліст вищої категорії – 36;
- спеціаліст першої категорії – 4;
- спеціаліст другої категорії – 2;
- спеціаліст – 2.

Усі 21 майстри виробничого навчання також мають відповідну освіту. Серед них майстрів в/н, які мали наступні педагогічні звання та тарифні розряди:

- «майстер виробничого навчання I категорії» – 6;
- «майстер виробничого навчання II категорії» – 6;
- 14 тарифний розряд – 6;
- 12 тарифний розряд – 11.

Стаж педагогічної роботи, викладачів (39 штатних викладачів):

- до 3-х років – 3 осіб;
- від 3р. до 10р. – 4 осіб;
- від 10р. до 20р. – 18 осіб;
- понад 20р. – 25 осіб.

Майстри виробничого навчання (21 особа):

- до 3-х років – 3 осіб;
- від 3р. до 10р. – 1 особа;
- від 10р. до 20р. – 9 осіб;
- понад 20р. 8 осіб.

Вихователі (2 особи):

- до 3-х р. – 1 особа;
- від 3р. до 10р. – 1 особа.

Загальна чисельність викладацького складу – 53 особи з них 3 особи викладачі-сумісники.

Сучасна освіта потребує розробки серйозних наукових, методичних і організаційних заходів, спрямованих на подальший розвиток професійної майстерності викладачів. За підсумками роботи атестаційної комісії, яка діє згідно нормативно-правової бази України, у 2019 році підвищили (підтвердили категорію (розряд) 3 викладачі, 1 вихователь, 7 майстрів в/н, 1 бібліотекар із них:

- присвоєно педагогічне звання «майстер в/н I категорії» та 14 тарифний розряд – 4, майстер в/н;
- підтверджено кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» - 2 викладачі;
- підтверджено кваліфікаційну категорію «спеціаліст I вищої категорії» - 1 викладач, 1- вихователь;
- підтверджено педагогічне звання «майстер в/н I категорії» з оплатою за 14 тарифним розрядом – 1 майстер в/н;
- підтверджено педагогічне звання «майстер в/н II категорії» з оплатою за 14 тарифним розрядом – 2 майстер в/н;
- присвоєно кваліфікаційну категорію бібліотекар I категорії – 1 бібліотекар.

Матеріали атестації викладачів оформлені протоколом атестаційної комісії, затверджені наказом директора, атестаційні листи знаходяться в особових справах.

Змінення кадрового забезпечення здійснюється за рахунок проходження викладачами та майстрами в/н курсів підвищення кваліфікації при Івано-Франківському обласному інституті післядипломної педагогічної освіти, ВСП Національного педагогічного університету імені М.П. Драгоманова «Львівський навчально-науковий центр професійної освіти».

За 2019 рік курси підвищення кваліфікації пройшли 13 викладачів, 2 майстри в/н, 1 бібліотекар, 1 практичний психолог. На даний час викладачів або майстрів

виробничого навчання, які не підвищували кваліфікацію протягом 5 років, або пройшли атестацію без підвищення кваліфікації немає. Результати підвищення кваліфікації розглядаються на засіданнях циклових (предметних) комісій, аналіз здійснює методична рада технікуму.

Системна робота з організації підвищення кваліфікації впливає на зацікавленість викладачів у самостійному вивченні спеціальної, фахової і психолого-педагогічної літератури та періодичних видань. Це також є одним із напрямків підвищення кваліфікації. Результатом вказаної роботи є:

- участь членів педагогічного колективу у роботі журі на конкурсах регіонального рівня ВНЗ I-II р.а.;
- активність у роботі над впровадженням інноваційних технологій;
- підвищення якості навчання студентів;
- стабілізація педагогічної культури спілкування;
- більш активна участь у громадському житті району, міста та області.

Директор технікуму Вінтоняк М.В. заохочує відповідальність викладачів за якість освітньої діяльності наступними методами:

- моральне (подяки, відзнаки тощо) і матеріальне заохочення (премії);
- можливість отримання позачергової категорії за умовами виконання вимог згідно «Типового положення про атестацію педагогічних працівників» (із змінами, внесеними згідно з наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту № 1473 від 20.12.2011, наказом МОН № 1135 від 08.08.2013), зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 14 грудня 2010 року за № 1255/18550.

## 6. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу

Матеріально-технічна база Коломийського індустріально-педагогічного технікуму складається з: навчального корпусу, гуртожитку та господарського двору. В складі матеріальної бази є спортивний зал, спортивний комплекс, бібліотека та читальний зал, актові зали, медпункт, методкабінет, службові та санітарно-технічні приміщення, навчально-виробничі майстерні. В технікумі функціонує 26 навчальних кабінетів і 5 лабораторій, 8 навчально-виробничих майстерень.

Матеріально-технічна база технікуму забезпечує якісну підготовку молодших спеціалістів та кваліфікованих робітників. Загальна площа всіх приміщень, які використовуються в освітньому процесі, складає 10609 м<sup>2</sup>, а площа навчально-лабораторних приміщень – 3445,8 м<sup>2</sup>. Навчальна площа на одного студента становить – 9,02 м<sup>2</sup>.

У звітному періоді матеріальна база технікуму оновлювалася та поповнювалася. Працювала чітка система збереження майна. Завдяки реконструкції існуючих приміщень, зміні їх призначення створено 1 додатковий кабінет та одна навчально-виробнича майстерня, конференц-зала. В міру потреби проводилися ремонти приміщень: зроблено ремонт двох навчальних кабінетів, учительської, методичного кабінету, ремонт сходів в навчальному корпусі, вестибюлю, сходової клітки в навчальному корпусі. На поточний ремонт на рік витрачено 158 500 тис. грн.

В 2019 році закуплено основних засобів на суму 103 650 тис. грн.. Придбано меблі для гуртожитку для методкабінету, кабінету заступника директора з навчально-виховної роботи, зварювальні апарати (інвертори) для майстерні електрозварювальних робіт, тепловий лічильник.

В звітному періоді продовжувалося впровадження інформаційних технологій у всі ланки освітнього процесу, тому велика увага зверталася на стан збереження наявної комп'ютерної бази та придбання нових машин. На все це витрачено 97 230 тис. грн.

Для забезпечення харчування студентів та учнів у технікумі функціонує їдальня технікуму. Їдальня забезпечує одноразовим харчуванням учнів робітничих груп та

студентів спеціальності 015 «Професійна освіта» (за спеціалізаціями). На даний час у їдальні обідають – 76 студентів та учнів.

Створені умови для занять студентів та викладачів спортом: спортивний зал площею 1735м<sup>2</sup>, зал важкої атлетики площею 62м<sup>2</sup>, спортивна площадка. Спортивний зал використовується для проведення занять з фізичного виховання, секційних занять, спортивних змагань.

Студенти проживають у п'ятиповерховому гуртожитку загальною площею 4034м<sup>2</sup> на 242 місця, який розміщений поруч з навчальним корпусом. Всі бажаючі студенти поселені в гуртожиток. Матеріально-технічна база гуртожитку оновлюється. Проведено поточний ремонт в гуртожитку здійснено ремонт санвузлів, душових, кухонь, кімнати самопідготовки студентів, проведено поточний ремонт в кімнатах гуртожитку.

В приміщенні технікуму знаходиться бібліотека з читальною залом на 60 посадкових місць та книгосховище. Книжковий фонд бібліотеки на 31.12.2019 року складає 44358 примірників, зокрема навчальної літератури – 28102, громадсько-політичної та гуманітарної – 5053, художньої літератури – 11203шт. Бібліотечний фонд технікуму має довідкові та енциклопедичні видання, підручники, навчальні посібники, художню літературу. Крім того, здійснюється щорічна передплата на спеціальні періодичні видання (117 видань на суму 10441грн). Бібліотекою і читальним залом користуються студенти, викладачі та працівники технікуму. Впродовж року до фонду бібліотеки надійшло 186 примірників літератури.

Будівлі відповідають нормам санітарно-технічного стану приміщень, про що свідчать записи у санітарному паспорті. Навмисного пошкодження, знищення чи крадіжок лабораторного та навчального обладнання не було.

Облік та збереження обладнання організовано відповідно до Інструкції з обліку основних засобів бюджетних установ. В технікумі ведеться обов'язковий облік матеріальних цінностей, щорічно проводиться інвентаризація. Адміністрація технікуму уклала з матеріально відповідальними особами угоди про індивідуальну матеріальну відповідальність. Інвентаризація проводилась згідно наказу директора технікуму за участю працівників бухгалтерії та технікуму. Списання основних

засобів і матеріалів проводиться згідно з Типовою інструкцією про порядок списання основних засобів бюджетних установ.

В технікумі склалася система організаційних, технічних та інших заходів, спрямованих на створення безпечних умов праці. Відповідно до вимог пожежних служб приміщення навчального корпусу та гуртожитку повністю забезпечені вогнегасниками.

Для надання першої медичної допомоги в технікумі функціонує медпункт, який забезпечений найнеобхіднішими медикаментами. Стан здоров'я студентів і викладачів контролюється черговим проходженням медичних оглядів. Всі лабораторії і підрозділи технікуму та гуртожитку забезпечені аптечками першої допомоги.

На балансі технікуму є також нежитлове приміщення – господарський двір, що знаходиться на території технікуму на його утримання коштів не виділялося.

На балансі технікуму знаходиться вантажний автомобіль ГАЗ 53-12 переданий з балансу Коломийського педагогічного коледжу.

В приміщенні господарського двору знаходяться два складські приміщення та три гаражі. Один із них використовується для навчальних цілей професії «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів».



## 7. Навчально-виховна робота

Сучасний світ перейшов на новий ступінь свого розвитку, що потребує зміни всієї системи виховної роботи. Головна мета виховання студентської молоді в технікумі – це формування особистості, яка буде вирішувати в суспільстві, державні, виробничі, соціально-економічні проблеми. Педагогічний колектив здійснює виховну роботу в навчальному закладі так, щоб забезпечити оптимальний баланс, щоб молода людина, формуючись як патріот своєї країни, усвідомила реалії світу, була здатна жити і діяти у цьому світі, нести частку відповідальності за нього.

Виховна робота базується на засадах демократизму, використання потенціалу студентського самоуправління і спрямована на забезпечення гармонійного цілісного розвитку особистості, здатної до логічного мислення, самоаналізу, досягнення поставлених цілей. Саме такою школою лідерів для студентів – активістів є органи студентського самоврядування та профспілкова організація студентів.

Виховна робота в Коломийському індустріально-педагогічному технікумі визначається Концепцією системи національної освіти і виховання студентів технікуму та спрямована на становлення демократично – орієнтованої, але відповідальної, моральної і самодостатньої особистості, на гуманізацію, наповнення навчально-виховного процесу толерантними, взаємошанобливими стосунками між усіма його учасниками. Виховна робота – головна ланка навчального процесу.

Головною метою виховної роботи у технікумі є:

- гуманітарне поєднання професійного становлення студентів з формуванням у них високоморальних рис громадянина України;
- поліпшення патріотичного виховання студентської молоді;
- виховання всебічно-розвинутої, високоосвіченої, соціально-активної особистості, здатної до самовдосконалення та самореалізації, виховання в неї почуття відповідальності, високої духовності;
- набуття студентами соціального досвіду, забезпечення духовно-морального розвитку, виховання високої політичної культури та трудової моралі;
- запобігання негативного впливу на свідомість студентів інформації яка містить елементи жорстокості, бездуховності, насильства, пропагує паління, наркоманію, пияцтво, антисоціальну поведінку;

- впровадження у свідомості студентів переваг здорового способу життя;
- формування здорової та духовно багатой особистості.

Виховання студентської молоді здійснюється на основі комплексного плану виховної роботи технікуму, у якому передбачені основні напрямки; громадянське виховання, національне, патріотичне, морально-правове, художньо-естетичне, фізичне, сімейно-родинне виховання.

У технікумі традиційно відбувались виховні заходи, які були присвячені:

- Дню знань;
- Дню захисника вітчизни;
- Дню працівника освіти;
- Всесвітньому дню студента;
- Дню пам'яті жертв голодомору;
- Дню писемності – участь у міському та обласному конкурсах з української мови та літератури;
- Тиждень права;
- До Новорічних свят;
- До дня Святого Валентина;
- День вшанування пам'яті Героїв Небесної Сотні;
- Звіт художньої самодіяльності;
- До дня театру;
- Дню вишиванки;
- Вручення дипломів.

Важливе місце у виховному процесі відводиться керівникам навчальних груп, які проводять виховну роботу в групах, спілкуються безпосередньо з кожним студентом, досконало вивчають його індивідуальні особливості і здібності шляхом анкетування. Крім того досконало вивчають демографічний і соціальний стан кожного студента і на його основі складають соціальний паспорт та план виховної роботи з урахуванням потенційних можливостей, здібностей й нахилів своїх вихованців.

Протягом року проводилися відкриті тематичні виховні години на різну тематику відповідно до плану виховної роботи.

Соціально-психологічною службою у навчальних групах проведено анкетування для виявлення інтелектуального, соціального та світоглядного рівня студентів та учнів. Особлива увага приділяється роботі забезпеченню соціальної підтримки дітей-сиріт, інвалідів, з малозабезпечених сімей, та інших студентів та учнів із соціально-незахищених категорій.

У бібліотеці згідно плану робіт відбувалися бесіди, виставки присвячені до знаменних дат. Головна мета в роботі бібліотеки – допомога навчальному процесу в вихованні конкурентоспроможного спеціаліста. Тому основне завдання бібліотеки поповнення її новою літературою, яка допоможе студентській молоді, стати спеціалістами які так потрібні нашій державі.

Студенти технікуму приймали участь у акціях які проводились у мережах міської програми, дух патріотизму на даний час дуже високий. Не стоїть осторонь і наша молодь, вони активно долучались до всіх акцій.

Спільно з працівниками медичних установ та правоохоронних органів були проведені заходи, які спрямовані на роз'яснення пагубного впливу алкоголю, тютюнових та наркотичних речовин на стан здоров'я молодої людини.

Плідно працюють гуртки аматорського мистецтва: хорівий колектив, танцювальних ансамбль, театральна студія.

Протягом року у гуртожитку було проведено багато бесід зі студентами на різні теми, проводились санітарні дні які були спрямовані на покращення санітарного і естетичного стану кімнат.

З метою навчання і участі в управлінні під час навчального процесу серед студентів та учнів технікуму активно працює студентський профком та студентська рада.

### **Студентський профком.**

Ефективність навчально-виховного процесу значною мірою залежить від правильного поєднання грамотних педагогічних впливів із самостійністю, ініціативністю та активністю вихованців. Мета діяльності профкому – це здійснення представництва та захисту, соціально-економічних прав та інтересів своїх членів. Розвивати і підтримувати різноманітні форми роботи з організації дозвілля студентів.

### **Студентська рада.**

Рада студентського самоврядування група активної молоді технікуму, яка не тільки успішно виконує свої прямі функції щодо навчальної та виховної роботи зі студентами, а й організовує велику кількість заходів для студентської спільноти, не лякаючись новацій, несподіваних креативних рішень та перетворень.

Одним із завдань виховного процесу залишається подальше вирішення питання підвищення якості та ефективності студентської ради та системи національно-патріотичного виховання спрямованого на стійкий суспільний розвиток, забезпечення продовження славних традицій технікуму.

## 8. Фізично-оздоровча та спортивно-масова робота

Спортивна робота спрямована на гармонійний фізичний і духовний розвиток студентської молоді.

В технікумі за 2019 рік проведені оздоровчі фізкультурні і спортивні заходи у позанавчальний час, такі як:

- спартакіада навчальних груп I-III курсів – 150 осіб;
- козацькі забави – 120 осіб;
- змагання з окремих видів спорту, таких як міні-футбол, баскетбол, волейбол, настільний теніс;
- товариські зустрічі з метою профорієнтації з іншими закладами освіти з футболу, баскетболу та волейболу.

Проводились додаткові заняття з таких видів спорту:

- волейбол – 24 осіб;
- футбол – 18 осіб;
- настільний теніс – 18 осіб;
- баскетбол – 15 осіб;
- важка атлетика – 15 осіб.

Викладачі циклової комісії забезпечують участь студентів у запланованих заходах поза межами технікуму. Ми брали участь у спартакіаді серед ЗВО I-II рівня акредитації. В цьому році наші збірні команди посіли такі місця:

- настільний теніс – 5 місце;
- волейбол (юнаки) – 3 місце;
- волейбол (дівчата) – 6 місце;
- футбол (юнаки) – 3 місце;
- легка атлетика – 3 місце;
- баскетбол (юнаки) – 4 місце.

У загальному заліку спартакіади студенти-спортсмени гідно представляють технікум на різного роду змаганнях. На протязі 2019 року у різних спортивних змаганнях приймали участь близько 30% студентів від загального континенту технікуму.

У загальному заліку обласної спартакіади серед ЗВО I-II рівня акредитації зайняли IV місце. У грудні 12.12.2019 року студенти взяли участь у обласному баскетбольному турнірі з стрітболу ЗХЗ присвяченому пам'яті заслуженому майстру спорту України з боксу. Дівчата зайняли III місце. Юнаки II місце.

## 9. Психолого-педагогічний супровід освітнього процесу

Протягом 2019 року соціально-психологічною службою Коломийського індустріально-педагогічного технікуму були проведені просвітницька, діагностична, профілактична, консультативна, психокорекційна, виховна та соціально-захисна роботи. Здійснено моніторинг учнівської та студентської молоді для складання соціального паспорту закладу. За результатами проведеної роботи на час початку навчального року виявлено 140 студентів пільгової категорії:

- 6 осіб з числа дітей-сиріт та діти позбавлених батьківського піклування;
- 65 студентів з багатодітних сімей;
- 5 студентів з обмеженими фізичними можливостями;
- 6 осіб, батьки яких учасники АТО;
- 53 особи з малозабезпечених сімей;
- 1 особа з числа дітей учасників Афганської війни;
- 4 особи з числа дітей Чорнобильців.

Для сприяння адаптованості студентів нового набору до освітнього процесу були проведені:

- бесіди з першокурсниками щодо умов які сприяють їх швидшій адаптації;
- тренінги партнерського спілкування для груп нового набору для згуртування групи;
- анкетування студентів першокурсників з послідуною консультативною та корекційною роботою за результатами дослідження.

Проведено профілактичну роботу з метою формування відповідального, свідомого ставлення студентів до свого здоров'я, дій та вчинків, яка здійснювалась за наступними темами заходів:

1. Обери життя! Наркотикам – ні! Бесіда лікаря-нарколога Шераневич І.О. з студентами 1-го курсу.
2. Акція до 1 грудня, Всесвітнього дня боротьби зі СНІДом. Бесіда лікаря-психолога Бабуцака А.Р. з першокурсниками: ВІЛ/СНІД-чума ХХІ століття.
3. Профілактика шкідливих звичок серед підлітків і молоді.

4. Торгівля людьми-грубе порушення прав людини. Використання настільних ігор («Рожеві окуляри», «Галопом по європах») для запобігання торгівлі людьми.

З метою психологічної профілактики й корекції були проведені тестування для виявлення групи ризику з послідуною індивідуальною і груповою роботою з цими студентами. Проведені бесіди для запобігання суїцидальних тенденцій серед підлітків і молоді.

Проводилось соціально-психологічне обстеження учасників освітнього процесу з метою подолання конфліктів і покращення навчання й виховання студентів.

З просвітницькою метою, а також для зростання соціальної концепції і особистісного зросту проводились бесіди та семінари-практикуми для студентів та підлітків.

1. Цикл бесід: «Хлопець і дівчина – два різні світи, як їм зрозуміти один одного»:
  - Різниця між хлопцем і дівчиною.
  - Наслідки ранніх і дошлюбних статевих стосунків для хлопців і дівчат.
  - Що хлопці повинні знати про хлопців.
2. Семінар-практикум: Етапи любові за мотивами ескімоської казки «Жінка-скелет».
3. Семінар-практикум: Етапи подолання кризи за мотивами казки «Бременські музиканти».
4. Семінар-практикум: «Ідеал чоловіка і жінки за мотивами давньокитайської казки».

З метою подолання насильства серед учеників освітнього процесу було проведено бесіди з педагогами і студентами: «Стоп булінг».

Проводилась діагностика, консультативна й корекційна робота з студентами які знаходяться на обліку в Коломийському міжрайонному відділі філії державної установи «Центр пробації» в Івано-Франківській області.

З метою отримання зворотнього зв'язку від студентів які завершують навчання було проведено анкетування випускників. Зауваження, побажання і пропозиції щодо покращення освітнього процесу були враховані.



За потребою проводилась індивідуальна та групова консультативна та корекційна робота зі студентами з девіантною поведінкою та студентами з числа дітей-сиріт.

За запитом проводились соціально-психологічні дослідження у випадках виникнення конфліктів між викладачами і групою чи окремими студентами з послідуною консультативною та корекційною роботою для учасників інциденту.

Приймав участь в роботі педради і виступав з темами:

1. Специфіка конфліктів між студентами та викладачами, та шляхи їх вирішення.
2. Результати анкетування випускників 2019 року.
3. Психологічні аспекти адаптації першокурсників до навчання.

Приймав участь і виступав на загальнотехнікумівських батьківських зборах, а також зборах окремих груп.

Проводились семінари практикуми для групових керівників:

1. Викладач і клімат на занятті. Якості хорошого вчителя.
2. Тренінг як елемент формування єдності студентської групи.

Спільно із майстрами виробничого навчання і груповими керівниками було відвідано студентів технікуму які знаходяться на обліку, по місцю їх проживання для ознайомлення з умовами проживання.

Проводилась діагностична, консультативна та корекційна робота з студентами з обмеженими можливостями по індивідуальній програмі психолого-педагогічної реабілітації інваліда.

За запитом проводилась швидка психологічна допомога під час стрибків та емоційних зривів, у конфліктних та інших екстремальних ситуаціях з метою профілактики та попередження негативних ризиків та проявів у студентському середовищі.

Соціально-психологічна служба технікуму співпрацює з Державними та громадськими установами з питань соціального захисту студентів пільгового континенту.

## 10. Фінансово-господарська діяльність

Фінансове забезпечення технікуму поділяється на фінансування із загального фонду, доходів від надання платних послуг за навчання студентів, плати за проживання в гуртожитку, спонсорської допомоги. Усі фінансові надходження створюють єдиний фонд фінансування.

Фінансово-господарська діяльність технікуму здійснювалась в межах єдиного кошторису і штатного розпису, затверджених Департаментом освіти, науки та молодіжної політики Івано-Франківської ОДА.

Обсяги фінансування із загального фонду та обсягу надходжень спеціального фонду та спонсорських внесків у звітному періоді наведені в таблиці 1.

Таблиця 1

### Обсяги надходжень до спеціального фонду та спонсорські внески (тис. грн.) за 12 місяців 2019р.

	2019р.
Надходжень, всього	443,5
Спеціальний фонд, всього	380,0
- плата за навчання та гуртожиток	380,0
Спонсорські внески	63,5

Усі надходження загального та спеціального фонду, спонсорські надходження бюджету спрямовувались за цільовим призначенням згідно з кошторисом витрат. Заборгованості із заробітної плати та стипендії, з оплати комунальних послуг у звітному періоді не було. Розподіл асигнувань у звітному періоді наведено у таблиці 2.

## Розподіл асигнувань у звітному періоді (тис. грн.) за 12 місяців 2019р.

КЕКВ		2019р.
	<i>Загальний фонд</i>	–
	<i>Надходження</i>	22067,5
	<i>Видатки, всього</i>	22067,5
2111	Заробітна плата	11859,9
2120	Нарахування на заробітну плату	2564
2210	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	787,0
2230	Продукти харчування	382,0
2220	Медикаменти та перев'язувальні матеріали	5,0
2271	Оплата тепlopостачання	2865,8
2272	Оплата водopостачання і водовідведення	57,0
2273	Оплата електроенергії	236,0
2274	Оплата природного газу	122,3
2720	Стипендії	3038,1
2730	Інші поточні трансферти по населенню	134,8
3110	Придбання обладнання і предметів довгострокового користування	15,6
	<i>Спеціальний фонд</i>	
	<i>Доходи, всього</i>	
	<i>В тому числі:</i> - плата за навчання та гуртожиток	374,6
	<i>Видатки, всього</i>	374,6
2111	Заробітна плата	204,2
2120	Нарахування на заробітну плату	44,0
2210	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	67,5
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	12,9
2282	Інші видатки (податки, штрафи, пеня)	2,3
2250	Видатки на відрядження	15,5
2271	Оплата тепlopостачання	20,0
2275	Оплата інших комунальних послуг	
	Видатків по спонсорських внесках не було. Спонсорські внески, які надійшли за 2019р. в сумі 63500грн. є в залишку на рахунку.	

Стан фінансування технікуму в основному забезпечує головну діяльність навчального закладу. Але фізичне зношування основних засобів, нагальна необхідність капітального та поточного ремонтів, необхідність оновлення комп'ютерної та офісної техніки, подорожчання комунальних послуг вимагали дедалі більших коштів. Для покращення рівня господарювання знаходили вихід в пошуку додаткових коштів, спонсорів, посиленні догляду за основними засобами, переході на постійні режими економії.

Надходження до спеціального фонду, які у звітному періоді дещо зменшилися, використовувалися на такі потреби: заробітну плату та нарахування, придбання предметів і матеріалів, оплату послуг, видатків на відрядження, оплату комунальних послуг, розвиток матеріально-технічної бази технікуму, придбання обладнання та предметів довгострокового користування. Поточний ремонт приміщень навчального корпусу та гуртожитку здійснювався за рахунок загального фонду обласного бюджету.

Технікум частково оновив свою матеріально-технічну базу за рахунок загального фонду, спеціального фонду, а саме:

- оновлено комп'ютерну та офісну техніку (97230грн.)
- придбано матеріали для навчальних і господарських потреб на суму 103650 грн.;
- змінено дерев'яні віконні блоки на металопластикові – 17шт. (139500т.грн.);
- перераховано кошти на троє металопластикових дверей вхідні в навчально-виробничі майстерні та в гуртожиток(56 500т.грн.);
- перераховано кошти на односпальні ліжка з матрацами для гуртожитку 40шт,(146 000грн.);
- придбано сантехнічних товарів на суму 41 400т.грн. (батареї, труби, крани).

Протягом року оновлювалася матеріально-технічна база технікуму, виконувалися ремонтні роботи. У звітному періоді були проведені поточні ремонти

інвентарю, обладнання та будівель придбано будівельних матеріалів на загальну суму 158 500 тис. грн.

Наводимо далеко неповний перелік робіт, проведених у звітному періоді:

- опоряджено бруківкою сходи при вході в навчальний корпус, встановлено пандус;
- поточний ремонт вестибюлю;
- поточний ремонт сходової клітки навчального корпусу;
- ремонт викладацької та методкабінету, кабінету викладачів фізичного виховання;
- ремонт навчальних кабінетів № 30, 37 40а, 41;
- переобладнано лабораторію будівельних матеріалів під кабінет декоративно-ужиткового мистецтва;
- переобладнано навчально-виробничу майстерню ручної обробки деревини на майстерню ремонту автомобілів;
- ремонт майстерні мулярів;
- замінено освітлення в їдальні та 4-х навчально-виробничих майстернях (лампи розжарювання на світлодіодні);
- частковий ремонт даху гуртожитку;
- поточний ремонт санвузлів, кухонь, умивальників на III-му та V-му поверхах гуртожитку;
- поточний ремонт медпункту, кабінету заступника директора з навчально-виховної роботи;
- встановлено пожежний гідрант на території закладу, доукомплектовані пожежні щити та пожежні кран-комплекти;
- поточний ремонт жилих кімнат та сходових кліток у гуртожитку.

**Директор технікуму**

**М.В. Вінтоняк**