

Міністерство освіти і науки України  
Коломийський індустріально-педагогічний фаховий коледж

# **Звіт**

директора

Коломийського індустріально-педагогічного фахового коледжу

***Вінтоняка Миколи Васильовича***

про виконання умов контракту за 2021 рік

Прийнято на загальних  
зборах трудового колективу  
Протокол № 1  
від 10 січня 2022 року

м. Коломия  
2021р.

## Зміст

### Вступ

1. Загальна характеристика закладу освіти .....	5
2. Формування континенту студентів .....	8
3. Зміст підготовки фахівців .....	11
4. Навчально-методичне забезпечення освітнього процесу .....	13
5. Кадрове забезпечення освітнього процесу .....	18
6. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу .....	21
7. Навчально-виховна робота .....	24
8. Фізично-оздоровча та спортивно-масова робота .....	28
9. Психолого-педагогічний супровід освітнього процесу .....	29
10. Фінансово-господарська діяльність .....	33

## ВСТУП

Впродовж звітнього періоду управління діяльністю Коломийського індустріально-педагогічного технікуму (з вересня Коломийський індустріально-педагогічний фаховий коледж) у 2021 році здійснювалось відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про професійно-технічну освіту», «Про фахову передвищу освіту», Указів Президента, Постанов Верховної Ради та Кабінету Міністрів України, інших нормативно-правових актів України, рішень педагогічної ради, Статуту коледжу та умов контракту директора з Міністерством освіти і науки України.

За звітний період у 2021 році робота була направлена на здійснення основних правових, організаційних, фінансових засад функціонування нашого закладу освіти створення умов та забезпечення освітнього процесу з підготовки кваліфікованого робітника, молодших спеціалістів, фахових молодших бакалаврів.

Управління реалізацією державної політики у сфері освіти забезпечення закладу покладено на керівника. Тому, я в повній мірі, розумію свою відповідальність перед колективом всіх працівників, учнів і студентів нашого закладу.

Але все що ми робимо, ми робимо разом, кожний до відповідності до своїх повноважень і обов'язків.

Адміністрація коледжу організовує і забезпечує виконання законодавчих та нормативних актів України, Статуту коледжу, наших планів та здійснює повноваження, передбачені функціональними обов'язками. Працівники безпосередньо втілюють плани в життя. Діяльність коледжу провадилась на поєднанні колегіальних та єдиноначальних засадах.

Діяльність колективу була спрямована на підготовку фахівців у відповідності до стандартів ПТО, вищої освіти, фахової передвищої освіти шляхом створення відповідно до вимог кадрового, навчально-методичного, матеріально-технічного та інформаційного забезпечення освітнього процесу в межах кожної професії та спеціальності. Особливу увагу було приділено організації освітнього процесу за дистанційними технологіями навчання.

Для реалізації стандартів підготовки кваліфікованих робітників та молодших спеціалістів та фахових молодших бакалаврів навчально-виробничими підрозділами коледжу, цикловими комісіями, педагогічним колективом в цілому на підставі освітньо-професійних програм за кожною спеціалізацією розроблені навчальні плани, визначені перелік та обсяг навчальних дисциплін, послідовність їх вивчення, форми проведення навчальних занять та їх обсяг, графік навчального процесу, форми поточного і підсумкового контролю та кожним педагогічним працівником складено робочий навчальний план. В цілому ця робота була направлена на створення умов забезпечення якості освіти, як головного завдання.

У 2021 році розроблено та здійснено заходи за всіма напрямками навчальної, навчально-виховної, методичної роботи та практичної підготовки учнів та студентів, спрямовані на виконання поставлених завдань згідно з затвердженим планом роботи.

До кола питань, які ми тримали в полі зору, і які є складовими у забезпеченні якості наших послуг належать і такі, як:

- забезпечення підвищення кваліфікації педагогічних працівників;
- науково-методичний супровід освітнього процесу;
- інформаційне забезпечення;
- фінансова підтримка;
- створення належних умов праці і навчання всіх учасників навчально-виробничого процесу;
- створення умов для всебічного розвитку особистості учня та студента, патріотичного виховання та здорового способу життя.

Аналізуючи діяльність усіх структурних підрозділів коледжу зусилля викладачів, майстрів виробничого навчання, співробітників учнів та студентів коледжу можна зазначити, що колектив достатньо успішно виконує свою справу щодо надання якісних освітніх послуг.

## 1. Загальна характеристика закладу освіти.

Відповідно до пункту другого частини другої розділу XIX прикінцеві та перехідні положення Закону України «Про фахову передвищу освіту», на підставі наказів Міністерства освіти і науки України від 10 квітня 2020 року № 501 «Про перейменування Коломийського індустріально-педагогічного технікуму» та від 04 серпня 2021 року № 884 «Про затвердження Статуту Коломийського індустріально-педагогічного фахового коледжу». Коломийський індустріально-педагогічний технікум перейменовано на Коломийський індустріально-педагогічний фаховий коледж.

Коломийський індустріально-педагогічний фаховий коледж – заклад фахової передвищої освіти (I рівня акредитації).

**Юридична адреса:** Івано-Франківська обл., м. Коломия, вул.Лисенка,11  
тел./факс (03433)2-25-70; e-mail: [kipt@i.ua](mailto:kipt@i.ua); веб-сайт: [kipt.com.ua](http://kipt.com.ua)

Сертифікат про акредитацію Серія КД – 09001842; 014 Середня освіта (Трудове навчання та технології).

Сертифікат про акредитацію Серія КД – 09001843; 015 Професійна освіта (Виробництво харчової продукції).

Сертифікат про акредитацію Серія КД – 09001844; 015 Професійна освіта (Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів).

Сертифікат про акредитацію Серія КД – 09001845; 015 Професійна освіта(Будівництво та експлуатація будівель і споруд), відповідно до рішення Акредитаційної комісії від 30.06.2015р. протокол №117 (наказ Міністерства освіти і науки України від 03.07.2015р. №1683л (на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 19.12.2016р. №1565), термін дії 01 липня 2025року).

Свідоцтво про атестацію Міністерства освіти і науки України Серія РД №040814 відповідно до рішення Акредитаційної комісії від 16.06.2015р. протокол № 121 (наказ Міністерства освіти і науки України від 21.06.2016р.

№ 79-А).Термін дії до 16.06.2026р. Коледж має право на надання повної загальної середньої освіти (наказ ДОН Івано-Франківської ОДА від07.04.2016р. № 222).

**У своїй структурі коледж має 3 відділення:**

- денне відділення (підготовка молодших спеціалістів та фахових молодших бакалаврів).
- заочне відділення (підготовка фахових молодших бакалаврів).
- відділення підготовки кваліфікованих робітників.

Крім відділень до структури коледжу входять: педагогічна рада, адміністративна рада, методична рада, циклові та предметні комісії, бібліотека, гуртожиток, приймальна комісія, профком, штаб цивільної оборони, студентська та учнівська рада гуртожитку.

Усі структурні підрозділи працюють на підставі розроблених і затверджених Положень та посадових інструкцій.

Освітня діяльність Коломийського індустріально-педагогічного фахового коледжу здійснюється у відповідності до наданих Міністерством освіти і науки України ліцензій:

1. Переоформлена безстрокова Ліцензія Міністерства освіти і науки відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 20.02.2018р. № 132

**Контингент студентів на 31.12.2021 року склав:**

- контингент учнів та студентів усіх форм навчання і всіх джерел фінансування – 525 осіб, у т.ч. контингент учнів та студентів за регіональним замовленням – 494 особи; студентів усіх форм навчання за рахунок фізичних або юридичних осіб – 31 особа,
- контингент денної форми навчання (регіональне замовлення) – 488 осіб,
- контингент студентів денної форми навчання (інші джерела) – 3 особи,
- всього контингент учнів та студентів денної форми навчання (регіональне замовлення та інші джерела) – 491 особа,
- контингент студентів заочної форми навчання (регіональне замовлення) – 6 осіб,
- контингент студентів заочної форми навчання (інші джерела) – 28 осіб,
- всього контингент студентів заочної форми навчання (регіон. фін. та інші джерела - 34особи).

## 2. Формування контингенту студентів

З метою проведення *профорієнтаційної роботи*, своєчасного інформування учнів 9 класів та професійно-технічних навчальних закладів про спеціальності та професії коледжу за кожним адміністратором, майстром в/н, викладачем закріплені ПТНЗ міста та області, загальноосвітні ліцеї м. Коломиї та прилеглих районів. Педагоги проводять профорієнтаційні бесіди, анкетування, зустрічі-консультації із учнями та їх батьками, розповсюджують інформаційні буклети, запрошення на дні відкритих дверей, здійснюють індивідуальний супровід абітурієнтів та висвітлюють заходи, що проводяться на рівні коледжу. Випускники 9-х класів та професійно-технічних навчальних закладів за бажанням надають свої електронні адреси для подальшого профорієнтаційного інформування та листування. Для забезпечення агітаційної роботи щодо залучення абітурієнтів до вступу на спеціальності в коледжі розроблені індивідуальні профорієнтаційні матеріали з кожної спеціальності.

Ефективним у профорієнтаційній роботі є використання сучасних інноваційних засобів таких як веб-сайт, Facebook, електронна пошта через які відправляються до навчальних закладів 8 областей рекламно-інформаційні листи про заходи, які відбуваються в технікумі та запрошення на навчання.

Студенти Коломийського індустріально-педагогічного фахового коледжу також беруть активну участь у профорієнтаційній роботі під час проходження переддипломної практики в навчальних закладах міста та області. Під час літніх та зимових канікул вони розповсюджують рекламні буклети та інформацію про технікум за місцем свого проживання.

Загальне керівництво профорієнтаційною роботою здійснює директор коледжу. Система профорієнтаційної роботи є стабільною, форми цієї роботи адекватні поставленим завданням і практично повністю забезпечують набір студентів у ліцензованих обсягах.

План заходів профорієнтаційної роботи на 2021-2022н.р. передбачає:

- розповсюдження інформаційних матеріалів про професії та спеціальності коледжу серед загальноосвітніх ліцеїв та ПТНЗ;



- інформаційне наповнення сайту КПФК у тому числі матеріалами з профорієнтації;
- організація консультаційних пунктів для абітурієнтів на виставках і ярмарках освітніх послуг;
- проведення Дня відкритих дверей;
- проведення ярмарки професій;
- проведення спільних загально-виховних заходів із учнями загальноосвітніх ліцеїв та училищ;
- скерування оголошень у заклади освіти;
- функціонування сайту коледжу в інтернеті, за допомогою якого студенти й абітурієнти можуть подивитись будь-яку інформацію про нього;
- створення бази потенційних студентів шляхом проведення моніторингових досліджень;
- відпрацювання списків груп та анкетування абітурієнтів;
- організація привітання зі святами майбутніх абітурієнтів.

Формуванням контингенту студентів у 2021 році займалась Приймальна комісія технікуму, склад якої затверджується директором технікуму. Прийом абітурієнтів було здійснено відповідно до Правил прийому до Коломийського індустріально-педагогічного технікуму в 2021 році.

Обсяги прийому за регіональним замовленням на підготовку молодших фахових бакалаврів склали 87 особи:

- **денна форма навчання:**
  - 22 особи – Трудове навчання та технології;
  - 21 особа – Професійна освіта. (Транспорт);
  - 22 особи – Професійна освіта. (Будівництво та зварювання);
  - 22 особи – Професійна освіта. (Аграрне виробництво, переробка сільськогосподарської продукції та харчові технології).

До приймальної комісії технікуму було подано 102 заяви, на денну форму здобуття освіти – 84, а на заочну форму здобуття освіти – 18.

На навчання за кошти фізичних та юридичних осіб зараховано 18 осіб на заочну форму здобуття освіти.

За пільгами вступили 16 осіб: 4 особи з числа дітей-сиріт та позбавлених батьківського піклування; 3 особи – інвалід II групи; 11 – дитина учасника АТО.

Нашими студентами стали учні із 10 закладів професійної (професійно-технічної) освіти Західного регіону.

З 2005 року Міністерство освіти і науки України доводить обсяги державного замовлення на підготовку майстрів виробничого навчання за заочною формою навчання, а з 2018 року обсяги регіонального замовлення на заочне відділення доводить департамент освіти і науки Івано-Франківської облдержадміністрації.

Заочне відділення КППФК має розвинену систему і вже довгий час готує без відриву від виробництва педагогічні кадри для системи профтехосвіти.

Коломийський індустріально-педагогічний фаховий коледж єдиний у регіоні заклад освіти, який готує майстрів виробничого навчання для професійних (професійно-технічних) закладів освіти.

Обсяги прийому за регіональним замовленням на підготовку кваліфікованих робітників склали 116 осіб:

- 30 осіб – Штукатур; лицювальник-плиточник; маляр;
- 60 осіб – Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів; Електрозварник ручного зварювання;
- 26 осіб – Муляр; штукатур.

### **3. Зміст підготовки фахівців**

Зміст підготовки молодших спеціалістів у коледжі формується на підставі Державних стандартів освіти, затверджених в установленому порядку. У наявності варіативна компонента освітньо-професійної програми і освітньо-кваліфікаційної характеристики за ОКР «молодший спеціаліст».

Відповідно до рекомендацій стандартів освіти в коледжі розроблені і затверджені навчальні плани і робочі навчальні плани для всіх спеціальностей. За структурою і співвідношенням навчального часу вони повністю відповідають вимогам нормативних документів Міністерства освіти і науки України.

На основі затверджених стандартів ФПО були розроблені і затвердження в установленому порядку освітньо-професійні програми та навчальні плани за всіх спеціальностей ОПС «фаховий молодший бакалавр».

У підготовці ОКР «кваліфікований робітник» професійно-технічне навчання складається із загальнотехнічної, професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовок. Обсяги кожної підготовки визначаються освітньо-кваліфікаційною характеристикою та складністю запропонованої професії, кваліфікаційним рівнем випускника, що передбачено терміном навчання. З метою визначення досягнутих рівнів професійної кваліфікації учнів, слухачів передбачається послідовне вивчення навчальних предметів професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовок із професії (кожної з інтегрованих професій) з поетапною атестацією, за наслідками якої їм присвоюється відповідний розряд(клас, категорія). Підготовка кваліфікованих робітників здійснюється на підприємствах будівельної галузі, торгівлі, станціях технічного обслуговування автомобілів. Вже багато років коледж працює з ТОВ «Містобуд», КООП «Зодчий», АТЗТ «Коломия буд інвестсервіс», ПАТ «Коломийське будівельне управління», ПАТ «Коломия-Авто», ФГ «Прометей», ПРАТ «Берегиня», де проходять практику наші учні. З цими підприємствами коледжем укладено договори на підготовку кваліфікованих робітників. У 2021 році випуск ОКР «кваліфікований робітник» склав 128 осіб, із них 70 осіб працевлаштовано, 40 – продовжило навчання.

**Підготовка фахових молодших бакалаврів** за спеціальністю 015 Професійна освіта (за спеціальностями) здійснюється на базі освітньо-кваліфікаційного рівня «кваліфікований робітник» із числа випускників професійних (професійно-технічних) закладів освіти міста та області, а також 8 областей Західного регіону. Підготовка молодших спеціалістів та фахових молодших бакалаврів за спеціальністю 014 Середня освіта (Трудове навчання та технології) здійснюється на основі базової загальної середньої освіти із числа випускників ліцеїв міста, району та прилеглих районів.

Згідно договору між департаментом освіти і науки обласної державної адміністрації, закладами професійної (професійно-технічної) освіти, ліцеями і коледжем, студенти проходять практики та отримують перше робоче місце в ПТНЗ, загальноосвітніх закладах та інших підприємствах, в організаціях, установах міста та області.

Адміністрація коледжу щороку здійснює моніторинг ринку праці, вакансій майстрів виробничого навчання і вчителів трудового навчання та пропонує випускникам місце роботи.

Протягом звітнього періоду всі вимоги, щодо практичного навчання студентів виконані у повному обсязі.

У 2021 році було випущено 82 особи ОКР «молодший спеціаліст»(у тому числі 34 особи – заочної форми, та 48 осіб денної форми здобуття освіти). За результатами моніторингу випуску 2021 року: 21 особа працевлаштована, 16 осіб продовжили навчання у ЗВО III-IV р. а. (Тернопільський національний педагогічний університет імені В. Гнатюка, Хмельницький національний університет, Дрогобицький педагогічний університет імені І. Франка, Глухівський національний педагогічний університет імені О. Довженка).

Загальний випуск по технікуму за звітний період склав 210 фахівців.

#### 4. Навчально-методичне забезпечення освітнього процесу

Методична робота Коломийського індустріально-педагогічного фахового коледжу являє собою цілеспрямовану діяльність щодо забезпечення психолого-педагогічної та методичної підготовки педагогічних працівників з метою підвищення ефективності їх навчально-виховної діяльності. Вона сприяє особистісному розвитку викладача, майстра виробничого навчання, їхній педагогічній майстерності щодо викладання навчальних дисциплін, виробничого навчання та проведення позааудиторної виховної роботи зі студентами, взаємному збагаченню членів колективу педагогічними знахідками, дає змогу молодим педагогам вчитися педагогічній майстерності у досвідчених колег, підтримує в педагогічному колективі дух творчості, прагнення до пошуку, самовдосконалення.

Основною **МЕТОЮ** діяльності є підвищення професійної майстерності, творчого потенціалу викладачів, розвиток інноваційної діяльності педагогічного колективу.

#### **ЗАВДАННЯ МЕТОДИЧНОЇ РОБОТИ:**

- *сприяти розвитку комплексної здатності викладача до адекватного сприйняття, осмислення й розуміння креативності студента, здатність помітити обдарованого студента та забезпечити йому необхідну психолого-педагогічну підтримку.*
- *створити умови для підвищення професійного рівня педагогів (відповідно до діагностики та кваліфікації) і рівня інформаційної компетенції;*
- *забезпечити реалізацію особистісно зорієнтованих технологій, інтерактивних технологій навчання й виховання в усіх елементах структури педагогічного процесу;*
- *сприяти науково-дослідницькій діяльності педагогів, вивчати та популяризувати досвід творчих педагогів закладу, знайомити викладачів із здобутками педагогів у межах області, України.*

Основними **НАПРЯМКАМИ** методичної роботи є:

- надання методичних консультацій викладачам, студентам;
- спрямування і координація роботи циклових комісій коледжу;
- створення комплексу методичного забезпечення навчальних дисциплін;
- розробка й впровадження в практику роботи циклових комісій методичних рекомендацій, положень щодо вдосконалення методичної роботи, професійної підготовки майбутніх фахівців;
- сприяння розвитку творчого потенціалу кожного викладача, створення організаційних умов для безперервного фахового підвищення кваліфікації педагогів;
- вивчення й узагальнення позитивного педагогічного досвіду викладачів коледжу, педагогічних працівників інших закладів освіти, ознайомлення педагогів, студентів коледжу з цим досвідом та його впровадженням;
- залучення викладачів та студентів до навчально-методичної, науково-дослідної роботи;
- організація виставок педагогічних досягнень викладачів, новинок психолого-педагогічної, методичної літератури, педагогічної преси;
- робота з молодими викладачами;
- допомога в підготовці викладачів до атестації.

**ЦЕНТРАМИ** навчально-методичної роботи в коледжі є:

- педагогічна рада;
- методична рада;
- навчально-методичний кабінет;
- циклові комісії;
- методичне об'єднання кураторів;
- теоретичні та практичні семінари.

Протягом 2021 року робота педагогічного колективу була спрямована на розв'язання науково-методичної проблеми «Формування компетенцій учнівської

та студентської молоді у підготовці до обраної професії відповідно до сучасних вимог».

Координуючим органом методичної роботи в коледжі є **МЕТОДИЧНА РАДА**, яка розглядає найбільш важливі питання удосконалення методичної та навчально-виховної роботи, впровадження інноваційних технологій і прогресивних форм організації навчання в освітній процес, контролю і координації професійної майстерності викладачів тощо.

До складу методичної ради входять заступники директора, завідувач відділенням, завметодкабінету, методист, голови циклових комісій, провідні викладачі коледжу. Засідання методичної ради проводяться відповідно до плану, який затверджується на початку навчального року, проте, цьогогоріч у зв'язку з карантинними обмеженнями в план роботи вносилися зміни.

Впродовж 2021 року проведено 4 засідання методичної ради, під час яких обговорювалися наступні питання:

- Основні напрями і зміст роботи педагогічного колективу над реалізацією загальноколеджівської освітньої проблеми ;
- Єдині вимоги до ведення та оформлення навчальної документації;
- Обговорення проекту Положення про атестацію педагогічних працівників;
- Про особливості організації навчання за дистанційними технологіями;
- Методичні рекомендації щодо професійного розвитку та самоосвітньої діяльності викладачів коледжу;
- Про стан підготовки ліцензійно-акредитаційних матеріалів;
- Аналіз роботи викладачів та майстрів виробничого навчання в умовах пандемії;
- Про стан роботи з підвищення кваліфікації педагогічних працівників.
- Про підготовку до атестації викладачів та майстрів виробничого навчання;
- Організація профорієнтаційної роботи;
- Обговорення атестаційних характеристик;
- Огляд нормативних документів, новинок психолого-педагогічної літератури;
- Шляхи підвищення рівня педагогічної майстерності.
- Використання електронних ресурсів в умовах дистанційного навчання;

- Обговорення Положень, що регулюють освітній процес;
- Аналіз роботи методичної ради за навчальний рік...

На стабільне забезпечення діяльності методичної роботи націлений методичний кабінет коледжу.

Методичний кабінет є центром навчально-методичної роботи педагогічних працівників та опорною ланкою керівництва в організації навчально-методичної роботи в коледжі.

Діяльність методичного кабінету узгоджується з роботою педагогічної ради, методичної ради, циклових комісій, керівників груп та спрямована на покращення якості теоретичного і практичного навчання студентів, зростання педагогічної майстерності викладачів, майстрів в/н, вихователів гуртожитку, керівників гуртків, надання їм практичної допомоги з питань теорії педагогіки, психології, методики викладання.

Якість методичної роботи в коледжі забезпечує взаємодія методичного кабінету і 9 методичних центрів - циклових комісій:

- Комісія загально-технічних дисциплін та будови автомобіля;
- Комісія фізичного виховання та захисту Вітчизни;
- Комісія психолого-педагогічних дисциплін;
- Комісія виробничих технологій;
- Комісія суспільно-економічних дисциплін;
- Комісія будівельних дисциплін;
- Комісія філологічних дисциплін;
- Комісія природничо-математичних дисциплін;
- Комісія організації та методики виховної роботи.

Викладачами коледжу напрацьовані і щороку оновлюються навчально-методичні комплекси з кожної дисципліни, поповнюється сайт матеріалами предметних комісій.

У 2021-му році атестацію успішно пройшов 21 педагогічний працівник. З метою удосконалення професійної майстерності, підвищення рівня компетентності педагогічних працівників та на виконання Постанови Кабміну «Про порядок



підвищення кваліфікації педагогічних працівників» та Закону України «Про фахову передвищу освіту» необхідною умовою атестації є щорічне проходження курсів підвищення кваліфікації педагогічними працівниками коледжу. Методичний кабінет допомагає в організації проходження курсової підготовки, зокрема співпрацює з обласним Інститутом післядипломної освіти, Львівським навчально-науковим центром професійної освіти, Білоцерківським інститутом неперервної професійної освіти. Також викладачі коледжу підвищують кваліфікацію на електронних освітніх платформах. В 2021 році курси підвищення кваліфікації пройшли 48 педагогічних працівників.

Методичний кабінет систематично поповнює сайт КІПФК новою інформацією, електронними підручниками, висвітлює всі важливі події, які відбуваються у закладі. Також допомагає в організації профорієнтаційної роботи, забезпечує профорієнтаційними матеріалами працівників закладу.

При методичному кабінеті видається інформаційний збірник «Методичний вісник», заснований у вересні 2018 року. Видання містить такі основні рубрики:

- Новини освіти;
- Методкабінет інформує;
- На допомогу керівнику навчальної групи;
- Сторінка психолога;
- З життя коледжу.

Електронні варіанти вісника розміщені на сайті коледжу в розділі «Методичний кабінет».

**КОНТРОЛЬ** за здійсненням методичної роботи в коледжі здійснюється шляхом:

- заслуховування питань методичної роботи на педраді, засіданні адміністративної, методичної ради;
- заслуховування звітів голів циклових комісій;
- звітування педагогічних працівників перед цикловими комісіями про свою роботу;
- заслуховування творчих звітів педагогічних працівників під час атестації.

## 5. Кадрове забезпечення освітнього процесу

Одним із найважливіших показників роботи коледжу є його кадрове забезпечення.

Формування педагогічного колективу здійснюється на підставі існуючого законодавства у відповідності з базовою освітою.

Освітній процес у коледжі забезпечують 47 викладачів, з яких 36 – штатних, та 15 майстер виробничого навчання, з яких всі штатні. Усі викладачі мають вищу освіту та до неї викладають навчальні дисципліни.

Серед них:

- викладач-методист – 5 ;
- викладач – «Старший учитель» - 1
- спеціаліст вищої категорії – 31;
- спеціаліст першої категорії – 5;
- спеціаліст другої категорії – 4;
- спеціаліст – 1.

Усі 15 майстрів виробничого навчання також мають відповідну освіту. Серед них майстрів в/н, які мали наступні педагогічні звання та тарифні розряди:

- «майстер виробничого навчання I категорії» – 6;
- «майстер виробничого навчання II категорії» – 4;
- 14 тарифний розряд – 7;
- 13 тарифний розряд - 2
- 12 тарифний розряд – 4.

Стаж педагогічної роботи, викладачів (36 штатних викладачів):

- до 3-х років – 1 особа;
- від 3р. до 10р. – 4 осіб;
- від 10р. до 20р. – 14 осіб;
- понад 20р. – 17 осіб.

Майстри виробничого навчання (15 осіб):

- до 3-х років – 3 осіб;
- від 3р. до 10р. – 3 осіб;

- від 10р. до 20р. – 2 осіб;
- понад 20р. 7 осіб.

Вихователі (1 особа):

- від 3р. до 10р. – 1 особа.

Загальна чисельність викладацького складу – 47 особи з них 3 особи викладачі-сумісники.

Сучасна освіта потребує розробки серйозних наукових, методичних і організаційних заходів, спрямованих на подальший розвиток професійної майстерності викладачів. За підсумками роботи атестаційної комісії, яка діє згідно нормативно-правової бази України, у 2021 році підвищили (підтвердили категорію (розряд) 8 педагогічних працівників.

Матеріали атестації викладачів оформлені протоколом атестаційної комісії, затверджені наказом директора, атестаційні листи знаходяться в особових справах.

Зміцнення кадрового забезпечення здійснюється за рахунок проходження викладачами та майстрами в/н курсів підвищення кваліфікації при Івано-Франківському обласному інституті післядипломної педагогічної освіти, ВСП Національного педагогічного університету імені М.П. Драгоманова «Львівський навчально-науковий центр професійної освіти», Білоцерківському інституті неперервної професійної освіти.

За 2021 рік курси підвищення кваліфікації пройшли 8 педагогічних працівників. На даний час викладачів або майстрів виробничого навчання, які не підвищували кваліфікацію протягом 5 років, або пройшли атестацію без підвищення кваліфікації немає. Результати підвищення кваліфікації розглядаються на засіданнях циклових (предметних) комісій, аналіз здійснює методична рада коледжу.

Системна робота з організації підвищення кваліфікації впливає на зацікавленість викладачів у самостійному вивченні спеціальної, фахової і психолого-педагогічної літератури та періодичних видань. Це також є одним із напрямків підвищення кваліфікації. Результатом вказаної роботи є:

- участь членів педагогічного колективу у роботі журі на конкурсах регіонального рівня ВНЗ I-II р.а.;
- активність у роботі над впровадженням інноваційних технологій;
- підвищення якості навчання студентів;
- стабілізація педагогічної культури спілкування;
- більш активна участь у громадському житті району, міста та області.

Директор коледжу Вінтоняк М.В. заохочує відповідальність викладачів за якість освітньої діяльності наступними методами:

- моральне (подяки, відзнаки тощо) і матеріальне заохочення (премії);
- можливість отримання позачергової категорії за умовами виконання вимог згідно «Типового положення про атестацію педагогічних працівників» (із змінами, внесеними згідно з наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту № 1473 від 20.12.2011, наказом МОН № 1135 від 08.08.2013), зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 14 грудня 2010 року за № 1255/18550.

## **6. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу**

Матеріально-технічна база Коломийського індустріально-педагогічного фахового коледжу складається з: навчального корпусу, гуртожитку та господарського двору. В складі матеріальної бази є спортивний зал, спортивний комплекс, бібліотека та читальний зал, актові зали, медпункт, методкабінет, службові та санітарно-технічні приміщення, навчально-виробничі майстерні. В коледжі функціонує 26 навчальних кабінетів і 5 лабораторій, 8 навчально-виробничих майстерень.

Матеріально-технічна база коледжу забезпечує якісну підготовку фахових молодших бакалаврів молодших спеціалістів та кваліфікованих робітників. Загальна площа всіх приміщень, які використовуються в освітньому процесі, складає 10609 м<sup>2</sup>, а площа навчально-лабораторних приміщень – 3445,8 м<sup>2</sup>. Навчальна площа на одного студента становить – 9,02 м<sup>2</sup>.

У звітному періоді матеріальна база коледжу оновлювалася та поповнювалася. Працювала чітка система збереження майна. В міру потреби проводилися ремонти приміщень: зроблено ремонт чотирьох навчальних кабінетів, вестибюлю, сходової клітки в навчально-виробничих майстернях, замінено дерев'яні віконні блоки на металопластикові, перекрито перехід з вестибюлю до навчального корпусу в стадії завершення майстерня з шиномонтажу.

В звітному періоді продовжувалося впровадження інформаційних технологій у всі ланки освітнього процесу, тому велика увага зверталася на стан збереження наявної комп'ютерної бази та придбання нових машин.

Для забезпечення харчування студентів та учнів у технікумі функціонує їдальня коледжу. Їдальня забезпечує одноразовим харчуванням учнів робітничих груп та студентів спеціальності 015 «Професійна освіта» (за спеціалізаціями). На даний час у їдальні обідають – 80 студентів та учнів.

Створені умови для занять студентів та викладачів спортом: спортивний зал площею 1735 м<sup>2</sup>, зал важкої атлетики площею 62 м<sup>2</sup>, спортивна площадка. Спортивний зал використовується для проведення занять з фізичного виховання, секційних занять, спортивних змагань.

Студенти проживають у п'ятиповерховому гуртожитку загальною площею 4034м<sup>2</sup> на 242 місця, який розміщений поруч з навчальним корпусом . Всі бажаючі студенти поселені в гуртожиток. Матеріально-технічна база гуртожитку оновлюється. Проведено поточний ремонт в гуртожитку здійснено ремонт санвузлів, душових, кухонь, кімнати самопідготовки студентів, проведено поточний ремонт в кімнатах гуртожитку.

В приміщенні гуртожитку знаходиться бібліотека з читальною залою на 60 посадкових місць та книгосховище. Книжковий фонд бібліотеки на 31.12.2021 року складає 44358 примірників, зокрема навчальної літератури – 28102, громадсько-політичної та гуманітарної – 5053, художньої літератури – 11203шт. Бібліотечний фонд коледжу має довідкові та енциклопедичні видання, підручники, навчальні посібники, художню літературу. Крім того, здійснюється щорічна передплата на спеціальні періодичні видання (117 видань на суму 10441грн). Бібліотекою і читальним залом користуються студенти, викладачі та працівники коледжу.

Будівлі відповідають нормам санітарно-технічного стану приміщень, про що свідчать записи у санітарному паспорті.. Навмисного пошкодження, знищення чи крадіжок лабораторного та навчального обладнання не було.

Облік та збереження обладнання організовано відповідно до Інструкції з обліку основних засобів бюджетних установ. В коледжі ведеться обов'язковий облік матеріальних цінностей, щорічно проводиться інвентаризація. Адміністрація технікуму уклала з матеріально відповідальними особами угоди про індивідуальну матеріальну відповідальність. Інвентаризація проводилась згідно наказу директора коледжу за участю працівників бухгалтерії та адміністрації. Списання основних засобів і матеріалів проводиться згідно з Типовою інструкцією про порядок списання основних засобів бюджетних установ.

В коледжі склалася система організаційних, технічних та інших заходів, спрямованих на створення безпечних умов праці. Відповідно до вимог пожежних служб приміщення навчального корпусу та гуртожитку повністю забезпечені вогнегасниками. Виготовлена проектна документація на встановлення системи протипожежного захисту.

Для надання першої медичної допомоги в коледжі функціонує медпункт, який забезпечений найнеобхіднішими медикаментами. Стан здоров'я студентів і викладачів контролюється черговим проходженням медичних оглядів. Всі лабораторії і підрозділи коледжу та гуртожитку забезпечені аптечками першої допомоги.

На балансі коледжу є також нежитлове приміщення – господарський двір, що знаходиться на території коледжу на його утримання коштів не виділялося.

На балансі коледжу знаходиться вантажний автомобіль ГАЗ 53-12 переданий з балансу Коломийського педагогічного коледжу.

В приміщенні господарського двору знаходяться два складські приміщення та три гаражі. Два із них використовується для навчальних цілей професії «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів».

## 7. Навчально-виховна робота

Сучасний світ перейшов на новий ступінь свого розвитку, що потребує зміни всієї системи виховної роботи. Головна мета виховання студентської молоді в коледжі – це формування особистості, яка буде вирішувати в суспільстві, державні, виробничі, соціально-економічні проблеми. Педагогічний колектив здійснює виховну роботу в навчальному закладі так, щоб забезпечити оптимальний баланс, щоб молода людина, формуючись як патріот своєї країни, усвідомила реалії світу, була здатна жити і діяти у цьому світі, нести частку відповідальності за нього.

Виховна робота в Коломийському індустріально-педагогічному фаховому коледжі визначається Концепцією системи національної освіти і виховання студентів технікуму та спрямована на становлення демократично – орієнтованої, але відповідальної, моральної і самодостатньої особистості, на гуманізацію, наповнення навчально-виховного процесу толерантними, взаємошанобливими стосунками між усіма його учасниками. Виховна робота – головна ланка навчального процесу.

Головною метою виховної роботи у коледжі є:

- гуманітарне поєднання професійного становлення студентів з формуванням у них високоморальних рис громадянина України;
- поліпшення патріотичного виховання студентської молоді;
- виховання всебічно-розвинутої, високоосвіченої, соціально-активної особистості, здатної до самовдосконалення та самореалізації, виховання в неї почуття відповідальності, високої духовності;
- набуття студентами соціального досвіду, забезпечення духовно-морального розвитку, виховання високої політичної культури та трудової моралі;
- запобігання негативного впливу на свідомість студентів інформації яка містить елементи жорстокості, бездуховності, насильства, пропагує паління, наркоманію, пияцтво, антисоціальну поведінку;
- впровадження у свідомості студентів переваг здорового способу життя;
- формування здорової та духовно багатой особистості.



Виховання студентської молоді здійснюється на основі комплексного плану виховної роботи коледжу, у якому передбачені основні напрямки; громадянське виховання, національне, патріотичне, морально-правове, художньо-естетичне, фізичне, сімейно-родинне виховання.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 11.03.2020 № 211 «Про запобігання поширенню на території України коронавірусу COVID-19», з 12 березня 2020 оголошено карантин і всім освітнім закладам було рекомендовано налагодити можливість отримувати знання та спілкуватись з педагогами, батьками та учнями за допомогою дистанційних технологій. Отож карантин не став приводом для припинення навчання та виховання.

У 2021 ми маємо величезні ресурси для дистанційного навчання Google Classroom, , Viber, Instagram, Skype, Zoom, Meet.

Отож, всі педагоги закладу перейшли на дистанційне навчання зі своїми учнями та студентами. Насамперед, розробили індивідуальний план роботи дистанційного навчання, налагодили зв'язок між усіма учасниками освітнього процесу, обрали ресурси, методи та форми навчання, а також ознайомили учнів та студентів з чіткими інструкціями щодо виконання завдань, термінів здачі та оцінюванням.

Така форма роботи сучасна, цікава, і можливо, у перші дні була не зовсім зрозумілою декому. Але все ж таки в умовах карантину у закладі співпраця не припинялася, а проводилася у нових сучасних формах з дистанційним процесом навчання. Це великий виклик не лише для учнів та студентів, а й для всього освітнього процесу.

Викладачі та студенти опановують програми дистанційного навчання. Виховна робота не може лишатися поза увагою, адже аксіомою є те, що особистісний вплив викладачів формує світогляд студентів набагато більше, аніж предмет, який вони викладають.

Дистанційне виховання, як і навчання, вимагають від викладача опанувати нові платформи для підтримання зв'язку зі студентами та донесення інформації на відстані.

Під час карантину виховна робота у коледжі проводиться згідно з планом виховної роботи, що є складовою Річного плану роботи коледжу, планів роботи керівників академічних груп, вихователів гуртожитків, бібліотеки коледжу. Керівники академічних груп проводять виховні години, використовуючи програми Zoom, Classroom, Viber. Виховні години проводяться у формі:

- читацьких конференцій, де студенти розмірковують про моральні вчинки, якості та вчинки персонажів попередньо прочитаного твору;
- політичних інформацій – керівники академічних груп разом зі студентами обговорюють важливі події з життя країни та світу за тиждень, аналізують інформацію про Covid-2019;
- тематичних виховних годин, зокрема до Дня землі, Дня пам'яті Чорнобильської трагедії, Дня пам'яті та примирення та Дня Перемоги;
- перегляд та обговорення роликів та фільмів про небезпеку булінгу, торгівлі людьми, наркотиків та ін.;
- віртуальні екскурсії музеями України та світу;
- індивідуальна форма виховної роботи – проведення бесід в телефонному та онлайн-режимі з конкретного приводу не лише зі студентами, а й їх батьками.

Керівники академічних груп спрямовують свою роботу на виховання патріота нашої країни, громадянина України, готового стати на захист Вітчизни, ідеалів свободи, демократичних цінностей і прав людини.

Соціально-психологічною службою у навчальних групах проведено анкетування для виявлення інтелектуального, соціального та світоглядного рівня студентів та учнів. Особлива увага приділяється роботі забезпеченню соціальної підтримки дітей-сиріт, інвалідів, з малозабезпечених сімей, та інших студентів та учнів із соціально-незахищених категорій.

У бібліотеці згідно плану робіт відбувалися бесіди, виставки присвячені до знаменних дат. Головна мета в роботі бібліотеки – допомога навчальному процесу в вихованні конкурентоспроможного спеціаліста. Тому основне

завдання бібліотеки поповнення її новою літературою, яка допоможе студентській молоді, стати спеціалістами які так потрібні нашій державі.

Плідно працюють гуртки аматорського мистецтва: хоровий колектив, танцювальних ансамбль, театральний гурток.

Протягом року у гуртожитку було проведено багато бесід зі студентами на різні теми, проводились санітарні дні які були спрямовані на покращення санітарного і естетичного стану кімнат.

З метою навчання і участі в управлінні під час навчального процесу серед студентів та учнів коледжу активно працює студентський профком та студентська рада, які організували поїздку в Кам'янець – подільську фортецю, онлайн привітання до дня працівника освіти, до студента, новорічні святкування.

Одним із завдань виховного процесу залишається подальше вирішення питання підвищення якості та ефективності студентської ради та системи національно-патріотичного виховання спрямованого на стійкий суспільний розвиток, забезпечення продовження славних традицій коледжу.

## **8. Фізично-оздоровча та спортивно-масова робота**

Спортивна робота спрямована на гармонійний фізичний і духовний розвиток студентської молоді.

Відповідно до карантинних обмежень у 2021р. у спартакіаді серед закладів І-ІІ рівня акредитації студенти Коломийського індустріально-педагогічного фахового коледжу учать не приймали.

В коледжі за 2021рік проведені оздоровчі фізкультурні і спортивні заходи у позанавчальний час, такі як:

- волейбол – 24 осіб;
- футбол – 18 осіб;
- настільний теніс – 18 осіб;
- баскетбол – 15 осіб;
- важка атлетика – 15 осіб.

## 9. Психолого-педагогічний супровід освітнього процесу

Протягом 2021 року соціально-психологічною службою Коломийського індустріально педагогічного фахового коледжу були проведені просвітницька, діагностична, профілактична, консультативна, психокорекційна, виховна та соціально-захисна роботи. Здійснено моніторинг учнівської та студентської молоді для складання соціального паспорту закладу. За результатами проведеної роботи на час початку навчального року виявлено 160 студентів пільгових категорій:

- 9 осіб з числа дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування;
- 101 студентів з багатодітних сімей;
- 10 студентів з обмеженими фізичними можливостями;
- 16 осіб, батьки яких учасники АТО;
- 18 осіб з малозабезпечених сімей;
- 6 осіб з числа дітей Чорнобильців.

Для сприяння адаптованості студентів нового набору до освітнього процесу були проведені:

- бесіди з першокурсниками щодо умов які сприяють їх швидкій адаптації;
- тренінги партнерського спілкування для груп нового набору для згуртування групи;
- анкетування студентів першокурсників з послідуною консультативною та корекційною роботою за результатами дослідження.

Проведено профілактичну роботу з метою формування відповідального, свідомого ставлення студентів до свого здоров'я, дій та вчинків, яка здійснювалась за наступними темами заходів:

1. Поради першокурсникам щодо адаптації до навчання у ВНЗ.
2. Обери життя! Наркотикам – ні! Бесіди з студентами 1-го курсу.
3. Профілактика шкідливих звичок серед підлітків і молоді.

З метою психологічної профілактики й корекції були проведені тестування для виявлення групи ризику з послідуною індивідуальною і груповою роботою з

цими студентами. Зокрема проводилась корекційно-розвивальна робота із студентами з підвищеним рівнем тривожності. Спільно із майстрами виробничого навчання і керівниками навчальних груп проводились профілактичні бесіди з батьками студентів групи ризику.

Проводилось тестування для виявлення студентів групи суїцидального ризику з послідуочими психокорекційними заходами з цими особами і профілактичною роботою з їхніми сім'ями, сімейне консультування: рекомендації з налагодження дитячо-батьківських стосунків, корекція стилю виховання.

Проведені бесіди для запобігання суїцидальних тенденцій серед підлітків і молоді.

Проводилось соціально-психологічне обстеження учасників освітнього процесу з метою подолання конфліктів і покращення навчання й виховання студентів.

З просвітницькою метою, а також для зростання соціальної компетентності і особистісного зросту проводились бесіди та семінари-практикуми для студентів та підлітків.

1. Цикл бесід: «Хлопець і дівчина – два різні світи, як їм зрозуміти один одного»:
  - Різниця між хлопцем і дівчиною.
  - Наслідки ранніх і дошлюбних статевих стосунків для хлопців і дівчат.
  - Що хлопці повинні знати про дівчат а дівчата про хлопців.
2. Семінар-практикум: Етапи подолання кризи за мотивами казки «Бременські музиканти».
3. Бесіда-роздуми за мотивами оповідання «Страшна казка».

З метою подолання насильства серед учасників освітнього процесу було проведено бесіди з педагогами і студентами: «Стоп булінг».

Проводилась діагностика, консультативна й корекційна робота з студентами які знаходяться на обліку в Коломийському міжрайонному відділі філії державної установи «Центр пробації» в Івано-Франківській області. Також проводилась

профілактична робота з сім'ями цих студентів, сімейне консультування: рекомендації з налагодження дитячо-батьківських стосунків.

З метою отримання зворотнього зв'язку від студентів які завершують навчання було проведено анкетування випускників. Результати анкетування і їх аналіз був проведений на засіданні педагогічної ради коледжу. Зауваження, побажання і пропозиції щодо покращення освітнього процесу були враховані.

За потребою проводилась індивідуальна та групова консультативна та корекційна робота зі студентами з девіантною поведінкою та студентами з числа дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування.

За запитом проводились соціально-психологічні дослідження у випадках виникнення конфліктів між викладачами і групою чи окремими студентами з послідуною консультативною та корекційною роботою для учасників інциденту.

Приймав участь в роботі педради і виступав з темами:

1. Результати анкетування випускників 2021 року.
2. Психологічні аспекти адаптації першокурсників до нових умов навчання.

Проводився семінар-практикум для майстрів виробничого навчання: «Якості хорошого педагога».

Проводилась діагностична, консультативна та корекційна робота з студентами з обмеженими можливостями по індивідуальній програмі психолого-педагогічної реабілітації інваліда.

За запитом проводилась швидка психологічна допомога під час стресів та емоційних зривів, у конфліктних та інших екстремальних ситуаціях з метою профілактики та попередження негативних ризиків та проявів у студентському середовищі.

Соціально-психологічна служба коледжу співпрацює з Службою у справах дітей Коломийської міської Ради, Коломийським відділом поліції ГУНП в Івано-Франківській області, Ювенальною превенцією Коломийського відділу поліції, Коломийським міжрайонним відділом філії державної установи «Центр пробації» в Івано-Франківській області щодо спільної роботи з студентською молоддю що

стоїть на обліку а також співпрацює з Державними та громадськими установами з питань соціального захисту студентів пільгового континенту.



## 10. Фінансово-господарська діяльність

Фінансове забезпечення коледжу поділяється на фінансування із загального фонду, доходів від надання платних послуг за навчання студентів, плати за проживання в гуртожитку, спонсорської допомоги. Усі фінансові надходження створюють єдиний фонд фінансування.

Фінансово-господарська діяльність коледжу здійснювалась в межах єдиного кошторису і штатного розпису, затверджених Департаментом освіти, науки та молодіжної політики Івано-Франківської ОДА.

Обсяги фінансування із загального фонду та обсягу надходжень спеціального фонду та спонсорських внесків у звітному періоді наведені в таблиці 1.

Таблиця 1

### Обсяги надходжень до спеціального фонду та спонсорські внески (тис. грн.) за 12 місяців 2021р.

	2021р.
Надходжень, всього	373,5
Спеціальний фонд, всього	358,5
- плата за навчання та гуртожиток	358,5
Спонсорські внески	15,0

Усі надходження загального та спеціального фонду, спонсорські надходження бюджету спрямовувались за цільовим призначенням згідно з кошторисом витрат. Заборгованості із заробітної плати та стипендії, з оплати комунальних послуг у звітному періоді не було. Розподіл асигнувань у звітному періоді наведено у таблиці 2.

## Розподіл асигнувань у звітному періоді (тис. грн.) за 12 місяців 2021р.

КЕКВ		2020р.
	<i>Загальний фонд</i>	–
	<i>Надходження</i>	27979,9
	<i>Видатки, всього</i>	27979,9
2111	Заробітна плата	16918,8
2120	Нарахування на заробітну плату	3622,1
2210	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	466,0
2220	Медикаменти та перев'язувальні матеріали	15,6
2230	Продукти харчування	336
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	190,0
2271	Оплата теплопостачання	2700,0
2272	Оплата водопостачання і водовідведення	45,6
2273	Оплата електроенергії	357
2274	Оплата природного газу	75,0
2720	Стипендії	3150
2730	Інші поточні трансферти по населенню	103,8
3110	Придбання обладнання і предметів довгострокового користування	-
	<i>Спеціальний фонд</i>	
	<i>Доходи, всього</i>	
	<i>В тому числі:</i>	
	- плата за навчання та гуртожиток	358,5
	<i>Видатки, всього</i>	379,5
2111	Заробітна плата	256,6
2120	Нарахування на заробітну плату	56,4
2210	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	49,5
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	5,4
2282	Інші видатки (податки, штрафи, пеня)	0,5
2250	Видатки на відрядження	1,7
2271	Оплата теплопостачання	-
2275	Оплата інших комунальних послуг	9,4
	Видатків по спонсорських внесках не було. Спонсорські внески, які надійшли за 2021р.	15,0

Стан фінансування коледжу в основному забезпечує головну діяльність навчального закладу. Але фізичне зношування основних засобів, нагальна необхідність капітального та поточного ремонтів, необхідність оновлення комп'ютерної та офісної техніки, подорожчання комунальних послуг вимагали дедалі більших коштів. Для покращення рівня господарювання знаходили вихід в пошуку додаткових коштів, спонсорів, посиленні догляду за основними засобами, переході на постійні режими економії.

Надходження до спеціального фонду, які у звітному періоді дещо зменшилися, використовувалися на такі потреби: заробітну плату та нарахування, придбання предметів і матеріалів, оплату послуг, видатків на відрядження, оплату комунальних послуг, розвиток матеріально-технічної бази технікуму, придбання обладнання та предметів довгострокового користування. Поточний ремонт приміщень навчального корпусу та гуртожитку здійснювався за рахунок загального фонду обласного бюджету.

Технікум частково оновив свою матеріально-технічну базу за рахунок загального фонду, спеціального фонду, а саме:

- оновлено комп'ютерну та офісну техніку (49 900грн.)
- придбано матеріали для навчальних і господарських потреб на суму 72 100 грн.;
- змінено дерев'яні віконні блоки на металопластикові – 5шт. (49 700грн.);
- придбано сантехнічних товарів на суму 23 800т.грн. (батареї, труби, крани);
- придбано обладнання для слюсарів з ремонту колісних транспортних засобів – 15 000грн.

Протягом року оновлювалася матеріально-технічна база коледжу, виконувалися ремонтні роботи. У звітному періоді були проведені поточні ремонти інвентарю, обладнання та будівель придбано будівельних матеріалів на загальну суму 86 681 тис. грн.

Придбано необоротних матеріальних активів – 129 113грн.

На оплату поточного ремонту вікон (поточний ремонт металопластикових вікон в навчальному корпусі) – 49 500грн.

На оплату різних послуг(крім комунальних) – 190 000грн.

Наводимо далеко неповний перелік робіт, проведених у звітному періоді:

- перекрито перехід з вестибюлю до навчального корпусу, а також всі дашки над запасними входами в заклад;
- переобладнано гараж в господарському дворі на майстерню з шиномонтажу (зроблено ремонт та встановлено шиномонтажне обладнання та підйомник);
- встановлено дві електричні плити та бойлер на кухні їдальні;
- поточний ремонт санвузлів, кухонь, умивальників, сходових кліток та жилих кімнат;
- замінено електричні плити на кухнях гуртожитку.

**Директор коледжу**

**Микола Вінтоняк**

Придбано необоротних матеріальних активів – 129 113грн.

На оплату поточного ремонту вікон (поточний ремонт металопластикових вікон в навчальному корпусі) – 49 500грн.

На оплату різних послуг(крім комунальних) – 190 000грн.

Наводимо далеко неповний перелік робіт, проведених у звітному періоді:

- перекрито перехід з вестибюлю до навчального корпусу, а також всі дашки над запасними входами в заклад;
- переобладнано гараж в господарському дворі на майстерню з шиномонтажу (зроблено ремонт та встановлено шиномонтажне обладнання та підйомник);
- встановлено дві електричні плити та бойлер на кухні їдальні;
- поточний ремонт санвузлів, кухонь, умивальників, сходових кліток та жилих кімнат;
- замінено електричні плити на кухнях гуртожитку.

Директор коледжу



Микола Вінтоняк